



สัมภาษณ์ พิเศษ

โดย : ทับป่าวทหารบก

ที่มีอยู่แล้ว เพียงแต่นำมาประยุกต์ใช้กับงานที่เราถนัด ไม่ว่าจะเป็นการลาดตระเวนหรือการนำแนวทางพระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในเรื่องต่างๆ เกษตรทฤษฎีใหม่ เศรษฐกิจพอเพียงมาทำงานให้สอดคล้องกับการทำงานด้านยุทธการ

วาระสารกองทัพบก : การทำงานในลักษณะนี้คืออะไรคือ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานคะ

ผบ.กกล.๙๘๐ : ผมว่าเป็นเรื่องของปัจจัยที่เราไม่คาดคิดและไม่สามารถคาดเดาได้ ไม่ว่าจะเป็นสภาพอากาศ ปัจจัยเรื่องโรคภัยไข้เจ็บ ในภูมิภาคนี้มีค่อนข้างมากและปัจจัยเรื่องความไม่แน่นอนของการประสานงานหรือความไม่เข้าใจซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานที่ปฏิบัติงานร่วมกัน

วาระสารกองทัพบก : มีแนวทางที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานในต่างประเทศคะ

วาระสารกองทัพบก : กองกำลัง ๙๘๐ ไทย-ดาร์ฟูร์ ที่เดินทางจากประเทศไทยเดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อมนุษยธรรมในการรักษาสันติภาพที่แคว้นดาร์ฟูร์ ประเทศซูดานมีการกิจอะไรบ้างคะ

ผบ.กกล.๙๘๐ : กองกำลัง ๙๘๐ มีกำลังพลทั้งหมด ๘๑๒ นาย งานหลักของเราคือการสร้างสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยสร้างความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนชาวซูดานและเจ้าหน้าที่ UNAMID (กองกำลังผสมสหประชาชาติ-และสหภาพแอฟริกาในดาร์ฟูร์) ที่ทำงานในพื้นที่ปฏิบัติการครับ

พันเอก ณรงค์ฤทธิ์ ปาณิกบุตร

ผู้บังคับกองกำลังเฉพาะกิจ ๙๘๐ ไทย-ดาร์ฟูร์ ผลัดที่ ๒



วาระสารกองทัพบก : ขณะนี้เรากำลังก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ทหารต้องเตรียมตัวในการปฏิบัติงานในลักษณะของกำลังรักษาสันติภาพหรือทำงานร่วมกับนานาชาติมากขึ้น ท่านคิดว่ากำลังพลต้องเตรียมตัวอย่างไรดี

ผบ.กกล.๙๘๐ : เตรียมอย่างแรกคงเป็นเรื่องของร่างกายต้องสมบูรณ์แข็งแรงพร้อมเผชิญสภาพแวดล้อมและสภาวะอากาศที่อาจไม่เหมือนบ้านเรา ต่อมาคือความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงานที่ต้องดำเนินการหรือปฏิบัติงานร่วมกัน ภาษาวัฒนธรรม บางครั้งไม่ได้มีอะไรง่ายเหมือนที่เราคิด การปฏิบัติงานมักจะมีอะไรที่ไม่คาดคิดดังนั้นต้องเตรียมใจและเตรียมการรับมือกับสิ่งที่ไม่คาดคิดไว้เสมอ อย่าประเมินในด้านเลิศหรือด้านดีเพียงอย่างเดียว ควรต้องมองปัจจัยในด้านลบและเตรียมรับมือกับสถานการณ์ด้านลบไว้ด้วย

วาระสารกองทัพบก : อยากทราบความรู้สึกที่ได้ปฏิบัติงานในครั้งนี้ โดยเฉพาะเป็นครั้งแรกของกองกำลังขนาดใหญ่ที่เดินทางออกไปทำงานร่วมกับสหประชาชาติในระยะทางไกลที่สุดและยังได้รับคำชมเชยว่าการปฏิบัติงานของทหารไทยของกำลังพลทั้ง ๒ ผลัดถือว่าประสบความสำเร็จ

ผบ.กกล.๙๘๐ : เรียนตามตรงว่าเราไม่ได้เตรียมเรื่องปัจจัยแห่งความสำเร็จในภาพใหญ่ไว้ เพียงแต่เราลงมือทำด้วยความสอดคล้องลงตัว กำลังพลทั้งหมดทุกคนทุกคนจริงๆ ทุมเทแรงใจแรงกายในการทำงานทุกขั้นตอนอย่างมืออาชีพ ทำให้การทำงานของเรายิ่งเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ ตั้งแต่รัฐบาลซูดานประชาชนชาวซูดาน เจ้าหน้าที่ UNAMID ที่ทำงานในภูมิภาค ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่แอฟริกันยูเนี่ยน เจ้าหน้าที่ของสหประชาชาติในระดับวางแผนที่ทำงานอยู่ใน New York ก็ได้รับทราบแนวทางการทำงานของเราเป็นที่ยอมรับว่าสัมผัสได้จริง ก็ดีใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศ สิ่งที่เราได้ก็คือเราได้ลงมือทำ ส่วนการตอบรับความสำเร็จไม่ใช่อยู่ที่แค่พวกเราหรือเฉพาะทหาร เพราะพวกเราไปในนามของประเทศไทย ไปในนามของประชาชนชาวไทย สิ่งหนึ่งที่ได้กลับมาคือความภาคภูมิใจที่ได้มอบให้กับประเทศไทยและมอบให้กับพี่น้องประชาชนชาวไทยด้วยครับ

วาระสารกองทัพบก : ขอบคุณคะ ★



วาระสารกองทัพบก : ความยากของการเป็นผู้บังคับหน่วยในลักษณะกองกำลังรักษาสันติภาพที่ต้องทำงานกับประเทศอื่นอยู่ตรงไหน และทำอย่างไรจึงจะได้รับการยอมรับจากกองกำลังนานาชาติ

ผบ.กกล.๙๘๐ : ผมคิดว่าความยากลำบากของหน่วยลักษณะนี้คือความไม่คุ้นเคยกับพื้นที่ปฏิบัติการ ภาวะที่ผันแปรในพื้นที่ปฏิบัติการระหว่างการทำงาน ซึ่งทำให้เราต้องวางแผนในการทำงานอยู่เรื่อยๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ส่วนงานอื่น ๆ ก็ไม่มีปัญหาเนื่องจากเราทำงานในกรอบข้อบังคับ

ผบ.กกล.๙๘๐ : สิ่งที่ผมยึดมั่นคือเราต้องเอาใจเขามาใส่ใจเราและเอาใจของเราไปให้เขาทราบ เพราะการที่เอาใจเขามาใส่ใจเราจะทำให้เราจะทราบว่าเขาทำอะไรกับเขาบ้าง เข้าถึงจิตใจของประชาชน ให้ได้ช่วยเหลือเขาอย่างเต็มที่ ส่วนที่ต้องเอาใจเราไป

ให้เขาทราบคือเราต้องบอกสิ่งที่เราคิดให้กับลูกน้องด้วยว่า ที่มาที่ไปของสิ่งที่เราคิดคืออะไร ทุกคนจะได้เข้าใจและปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

