

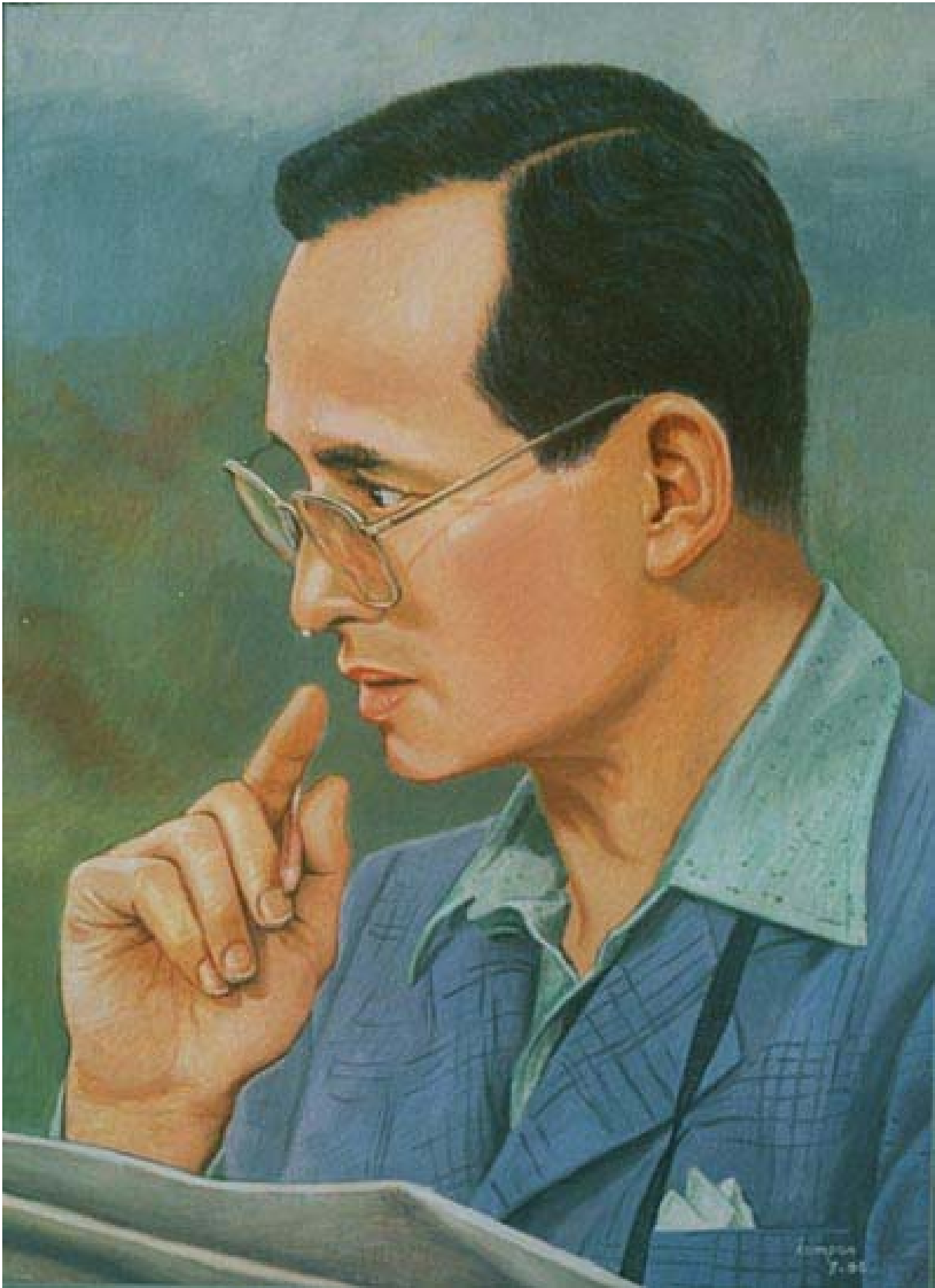
พวกเราทำได้ พวกเราทำได้ พวกเราทำได้
ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.



พล.ท.เป็จุมพงศ์ ประถมภักฎ
จก.กช./หน.เหล่า ช.

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

WE CAN DO WE CAN DO WE CAN DO



ส.ค.ส. พระราชทาน พ.ศ. ๒๕๕๕
จงเอาอย่างพระมหากษัตริย์ “ความเพียรอยู่ที่ไหน ความสำเร็จอยู่ที่นั่น”



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเหนื่อยยากลำบาก เพื่อพสกนิกรชาวไทยมีความสุขอย่างยั่งยืน และ มีเกียรติศักดิ์ศรีของความเป็นไทย





พล.ท.ปัฐมพงศ์ ประถมภัฏ

จก.กช.



พล.ท.ปัฐมพงศ์ ประถมภัฏ
อาจารย์ปาลิตา ประถมภัฏ

รู้จักคน รู้ประมาณ รู้พัฒนา รู้คุณแผ่นดิน

พวกเราทำได้ - We Can Do

คำนำ

เหล่า ช. กำเนิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๑๘ และ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เหล่า ช. เป็นเหล่าทหารที่มีเทคนิคการปฏิบัติงานเฉพาะ งานที่ปฏิบัตินั้นมีความสำคัญต่อการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การปกป้องอธิปไตย การสร้างสันติภาพโลก การพัฒนาประเทศ ช่วยเหลือประชาชน และการบรรเทาสาธารณภัย

บ้านทหารช่าง กช. มีที่ตั้งปักติอยู่ที่ค่ายภาณุรังษี ต.โคกหม้อ อ.เมือง จ.ราชบุรี เป็นหน่วยที่รับผิดชอบด้านสายวิทยาการของเหล่าทหารช่าง ทหารช่างทุกนายเริ่มต้นจาก กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ของ ทบ. จะเป็นอย่างไรก็ขึ้นอยู่กับ กช.

นอกจากนี้แล้ว กรมการทหารช่างในฐานะหน่วยก่อสร้างของ ทบ. ยังมีบทบาทในการปฏิบัติงานช่างที่สำคัญ เพื่อสร้างความผาสุกให้กับประชาชน พัฒนาประเทศให้ทันสมัย สามารถยืนในเวทีประชาคมระหว่างประเทศด้วยความภาคภูมิใจ และ สมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สถานการณ์ในปัจจุบัน ได้ผลักดันให้ กช. พร้อม หน่วย/เหล่า ช. เข้าไปมีบทบาทมากขึ้น ทั้งด้านการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ความมั่นคง การพัฒนาประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย การรักษาสันติภาพโลก

ทรัพยากรของ หน่วย/เหล่า ช. ด้านกำลังพล เครื่องมือ และ องค์กรความรู้ มีคุณลักษณะ และ พื้นฐานที่ดี ซึ่งเกิดจากประสบการณ์การปฏิบัติงานที่สั่งสมมายาวนาน และ ความมุ่งมั่นของกำลังพล แต่อย่างไรก็ตามความท้าทายที่เกิดจากสถานการณ์ และ เทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ประกอบกับการแข่งขันจากหน่วยงานต่างๆ หน่วย/เหล่า ช. จำเป็นต้องพัฒนาปรับปรุงเพื่อความเป็นเลิศ เป็นหลักประกันได้ว่าทุกภารกิจจะสำเร็จด้วยประสิทธิภาพ เวลา และ งบประมาณ เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จุดเด่น และ โอกาส ของหน่วย/เหล่าทหารช่าง อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก การพัฒนาจะมีลักษณะต่อยอดจุดเด่น ขยายฐานให้กว้าง และ มั่นคง ซึ่งจะมุ่งเน้น กำลังพล เครื่องมือ และ องค์กรความรู้ โดยในระยะแรกจะเริ่มจาก กช. แล้วขยายไปยังหน่วย/เหล่า ช. โดยให้ความเร่งด่วนกับการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การตอบสนองนโยบายรัฐบาล และ ทบ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน ความเป็นไปได้ และ ยอมรับได้ โดยมีส่วนร่วมของทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งหากนำไปปฏิบัติ และ ประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม มีความเชื่อมั่นว่าจะทำให้ กช. และ หน่วย/เหล่า ช. พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ สามารถเป็นกลไกหลักของ ทบ. ด้านงานช่างในการแก้ไขปัญหาต่างๆ พร้อมทุกที่ ทุกเวลา และ ทุกภารกิจ “พวกเราทำได้” - “We Can Do” ตามเจตนารมณ์ของ จก.กช.

พล.ท.

(ปฐมพงศ์ ประถมภักดิ์)

จก.กช.

ต.ค. ๕๕

สารบัญ

บทนำ ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- หลักการจัดทำยุทธศาสตร์	๑
- การจัดทำและนำไปใช้	๒
บทที่ ๑ เจตนารมณ์ จก.กช.	๓
- บทนำ	๓
- เจตนารมณ์	๓
- วิสัยทัศน์	๓
- ภารกิจของ กช.	๓
- กลไกสำคัญในการพัฒนา	๓
- ข้อคิดการทำงาน	๓
- งานที่ดำเนินการแล้ว	๔
- ผบ.ร้อย.	๔
- กอง ผอ.กช. และ กกส.กช. บรรยายสรุปกลับ	๕
บทที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านยุทธการและการข่าว	๖
- วัตถุประสงค์	๖
- สถานการณ์ทั่วไป	๗
- การวิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนา กช.	๘
- วิสัยทัศน์ กช.	๘
- เป้าหมายด้านยุทธการและการข่าว	๘
- วงรอบยุทธการ	๘
- ปัญหาและอุปสรรค	๘
- การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ	๙
- งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	๑๐
- ผบ.ร้อย. เป็นกลไกขับเคลื่อน	๑๑
บทที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกำลังพล	๑๒
- วิสัยทัศน์ กช.	๑๒
- เป้าหมายด้านกำลังพล	๑๒
- ปัญหาและอุปสรรค	๑๒
- การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ	๑๓
- งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	๑๓
- แผนการดำเนินการต่อไป	๑๖
บทที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งกำลังบำรุง	๑๗
- วิสัยทัศน์ กช.	๑๗
- เป้าหมายด้านส่งกำลังบำรุง	๑๗
- วงรอบส่งกำลัง	๑๗

- ปัญหาและอุปสรรค	๑๗
- การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ	๑๘
- งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	๑๙
- แผนการดำเนินการต่อไป	๒๐
บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกิจการพลเรือน	๒๑
- วิสัยทัศน์ กช.	๒๑
- เป้าหมายด้านกิจการพลเรือน	๒๑
- การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ	๒๒
บทที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านปลัดบัญชี	๒๔
- วิสัยทัศน์ กช.	๒๔
- เป้าหมายด้านปลัดบัญชี	๒๔
- ปัญหาและอุปสรรค	๒๔
- การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ	๒๔
- งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	๒๕
- แผนการดำเนินการต่อไป	๒๖
บทที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการก่อสร้าง	๒๗
- วิสัยทัศน์ กช.	๒๗
- เป้าหมายด้านการก่อสร้าง	๒๗
- ปัญหาและอุปสรรค	๒๘
- การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ	๒๙
- งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	๓๓
- แผนการดำเนินการต่อไป	๓๕
บทที่ ๘ สรุป	๓๗

พล.ท.ปัฐมพงศ์ ประถมภูมิ

วันเกิด ๒๑ มิถุนายน ๒๔๙๗

การศึกษา

ร.ร.สวนกุหลาบวิทยาลัย

ร.ร.ตท. รุ่นที่ ๑๒

ร.ร.จปร. รุ่นที่ ๒๓

ร.ร.ช.กช. หลักสูตรชั้นนายร้อยเหล่า ช. รุ่นที่ ๔๕

ร.ร.สพ.สพ.ทบ. หลักสูตรการบริหารโรงงาน รุ่นที่ ๑

ร.ร.ช.กช. หลักสูตรชั้นนายพันเหล่า ช. รุ่นที่ ๒๔

ร.ร.สธ.ทบ. หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ ๖๔

ร.ร.กง.กง.ทบ. หลักสูตรนายทหารปลัดบัญชาระดับบริหาร รุ่นที่ ๖

วปอ. หลักสูตรหลักประจำ รุ่นที่ ๕๐

ประวัติการทำงาน

น.ส่่งกำลัง ช.๒๑

หน.กกบ.กช.

หน.รร.ช.กช.

รอง ผอ.กปช.กช.

ผบ.ช.๒๑

ผบ.ช.๑๑

เสธ.พล.ช.

รอง ผบ.พล.ช.

ผบ.พล.ช.

เสธ.กช.

รอง จก.กช.

ตำแหน่งปัจจุบัน

จก.กช.

บทนำ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนองต่อนโยบายของรัฐบาล และ ทบ. ในการพัฒนาประเทศ และ กองทัพ
2. เพื่อสร้างค่านิยม ความยอมรับ และ ความเป็นมืออาชีพ ของหน่วย/เหล่า ช.
3. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา กช. สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

หลักการจัดทำยุทธศาสตร์

1. กำหนดแนวโน้มการพัฒนา
 - 1.1 หลักการทั่วไป
 - 1.2 นโยบายการพัฒนาของ ทบ.
 - 1.3 ข้อจำกัด
2. เข้าใจสภาพปัญหา
 - 2.1 ปัญหาทั่วไป
 - 2.1.1 การทำงานเป็นทีม
 - 2.1.2 การบริหารงาน
 - 2.1.3 การประสานงาน
 - 2.1.4 ความร่วมมือ
 - 2.1.5 ความรู้กรบ
 - 2.2 สถานการณ์ทั่วไป
 - 2.3 ข้อควรใส่ใจของ กช.
3. การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และ ภายนอก
 - 3.1 การพัฒนา กช.
 - 3.1.1 จุดแข็ง
 - 3.1.2 จุดอ่อน
 - 3.1.3 โอกาส
 - 3.1.4 อุปสรรค
 - 3.2 การพัฒนาหน่วย/เหล่า ช.
 - 3.2.1 จุดแข็ง
 - 3.2.2 จุดอ่อน
 - 3.2.3 โอกาส
 - 3.2.4 อุปสรรค
4. กำหนดวิสัยทัศน์ และ ภารกิจ
5. กำหนดยุทธศาสตร์
 - 5.1 ระดับการพัฒนา
 - 5.2 ความเร่งด่วน
 - 5.3 แนวทางการพัฒนา และ เป้าหมาย

๕.๔ การจัดสรรทรัพยากร

๖. นำยุทธศาสตร์ไปแปลงเป็นกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติ
๗. ประเมินผล และ ปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์

การจัดทำและนำไปใช้

เพื่อให้ “ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.” มีความสมบูรณ์ และ สามารถนำไปปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้แบ่งขั้นตอนการดำเนินการ เป็น ๘ ขั้นตอน ดังนี้

๑. ขั้นที่ ๑ กยช.กช. กำหนดโครงสร้าง “ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.” ตาม
เจตนารมณ์ของ จก.กช.
๒. ขั้นที่ ๒ นขต.กช. และ ช.พัน.๕๑ ศึกษาโครงสร้าง “ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.”
๓. ขั้นที่ ๓ จก.กช. มอบนโยบาย และ แนวทางการปฏิบัติ ให้กับ นขต.กช. และ ช.พัน.๕๑
๔. ขั้นที่ ๔ กอง ฝอ.กช. ปรับปรุงโครงสร้าง “ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.” และ
บรรยายสรุปกลับไปให้ จก.กช.
๕. ขั้นที่ ๕ นขต.กช. และ ช.พัน.๕๑ จัดทำแผนรองรับ โดยมี กอง ฝอ.กช. ให้คำแนะนำ
๖. ขั้นที่ ๖ นำ “ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.” ไปปฏิบัติ
๗. ขั้นที่ ๗ ตรวจสอบการปฏิบัติตาม “ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.” ไปปฏิบัติ
๘. ขั้นที่ ๘ ปรับปรุง “ยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.” ตามผลการตรวจสอบ

บทที่ ๑ เจตนารมณ์ จก.กช.

บทนำ

คำแถลงในการรับตำแหน่ง จก.กช. - จะพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ให้มีความเป็นเลิศ สามารถสนองตอบภารกิจของรัฐบาล และ กองทัพ ได้ในทุกรูปแบบ และ สถานการณ์ ทั้งนี้ จะปกครองดูแลกำลังพล หน่วย/เหล่า ช. เสมือนครอบครัวเดียวกัน ด้วยเกียรติศักดิ์ศรี ความสง่างาม ตามปณิธาน “รู้จักคน รู้ประมาณ รู้พัฒนา รู้คุณแผ่นดิน” และ “พวกเราทำได้”

เจตนารมณ์

กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ต้องเป็นกลไกหลักของ ทบ. ด้านงานช่างในการแก้ไขปัญหาต่างๆ พร้อมทั้งที่ทุกเวลา และ ทุกภารกิจ “พวกเราทำได้” - “We Can Do”

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ กช. เป็นกลไกของ ทบ. ด้านกิจการทหารช่าง ที่มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ และ การช่วยเหลือประชาชน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ประชาชน อย่างยั่งยืน

ภารกิจของ กช.

ภารกิจที่ กช. ให้การสนับสนุน ทบ. ที่สำคัญ

๑. สายวิทยาการด้านเหล่า ช. (ตาม อดก.๓๒๐๐)
๒. ส่งกำลังบำรุง สป. สาย ช. (ตาม อดก.๓๒๐๐)
๓. ก่อสร้างให้ ทบ. และ รัฐบาล (ตาม อดก.๓๒๐๐)
๔. สนับสนุนการช่วยเหลือ และ บรรเทาสาธารณภัย (นอกเหนือ อดก.๓๒๐๐)
๕. อื่นๆ เช่น ร้อย.รส. (นอกเหนือ อดก.๓๒๐๐)

กลไกสำคัญในการพัฒนา

๑. เมื่อพิจารณาภารกิจที่ได้รับ ประกอบกับ สภาพกำลังพล เครื่องมือ และ องค์กรความรู้ จำเป็นต้องพัฒนาอย่างยิ่ง ซึ่งทุกคนต้องยอมรับในการพัฒนา เพื่อให้ดีขึ้นกว่าเดิม มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ต้องการความร่วมมือจากทุกคน หากการพัฒนาขาดความร่วมมือจากส่วนใดส่วนหนึ่ง ย่อมไม่ประสบความสำเร็จในการพัฒนา ขอให้ทุกคนมีอุดมการณ์ เห็นความสำคัญของการพัฒนา

๓. ผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทแตกต่างกันไป ซึ่งหากได้ทำหน้าที่ตามบทบาทของตนเอง เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ย่อมทำให้เกิดการทำงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพของงานและการพัฒนา

ข้อคิดการทำงาน

คำขวัญ สโลแกน เพื่อเข้าใจความต้องการในภาพรวม และ มีอุดมการณ์ในการทำงาน - We Can Do มากกว่า We Set Standard (ช.๑๑) หรือ We Set Higher Standard (พล.ช.) เพราะภารกิจหลักของทั้งสองหน่วย คือ การก่อสร้าง ต้องมีมาตรฐานงานก่อสร้าง แต่ภารกิจของ กช. มีมากกว่างานก่อสร้าง และ สำหรับ

กช. คำว่า “ทำไม่ได้” ไม่มี มีแต่ “พวกเราทำได้” - We Can Do (หน่วยทหารก่อสร้างของสหรัฐอเมริกาที่มีภารกิจคล้าย กช. คือ กองพันก่อสร้างทหารเรือ - Construction Battalion - CB - Sea Bee - หน่วยผึ่งทะเล ก็ใช้สโลแกน “ทำได้” - Can Do เพราะปฏิบัติงานหลายหลายทั้งในพื้นที่ปกติ เสี่ยงภัย สงคราม และ ภัยพิบัติ

คำขวัญข้างต้น เตือนใจว่า ต้องรับงานได้ และ ทำได้

คำขวัญอย่างลึก เพื่อเป็นหลักตอบว่า เมื่อรับแล้ว จะทำอะไรให้สำเร็จ คือ คำขวัญประจำใจการทำงาน “รู้จักคน รู้ประมาณ รู้พัฒนา รู้คุณแผ่นดิน”

- รู้จักคน หมายถึง เข้าใจความคิด ความต้องการของมนุษย์
- รู้ประมาณ หมายถึง รู้เขา รู้เรา รบร้อยครั้งชนะร้อยครั้ง
- รู้พัฒนา หมายถึง เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา
- รู้คุณแผ่นดิน หมายถึง ต้องทำเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน เทิดทูนพระองค์ท่าน

งานที่ดำเนินการแล้ว

การดำเนินการที่สำคัญในห้วง ๔ เดือน (เม.ย. - ก.ค.) ตามเจตนารมณ์ จก.กช. ประกอบด้วย

๑. การเร่งรัดโครงการป้องกันน้ำท่วม รวมทั้งการจัดตั้ง ร้อย.บรรเทาสาธารณภัยเคลื่อนที่เร็ว
๒. การเร่งรัดโครงการก่อสร้างเพื่อพัฒนาพื้นที่ จชต. และ การก่อสร้างอื่นๆ
๓. การสร้างองค์ความรู้ ระบบการเรียนรู้ทางไกลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังพล
๔. การเตรียมความพร้อมหน่วย/เหล่า ช.
๕. การดูแลกำลังพลให้อยู่อย่างมีความสุข
๖. การรักษาความปลอดภัยและการป้องกันยาเสพติด
๗. การเสริมสร้างระเบียบวินัยและจริยธรรม
๘. การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ผบ.ร้อย.

๑. ผบ.ร้อย. กลับไปเขียนแนวความคิดพัฒนากองร้อยตนเอง ส่งตรง จก.กช.
๒. เตรียมการดำเนินการ และ รับการตรวจประเมิน (กองพัน และ กรม กำกับดูแล) ในหัวข้อต่อไปนี้
 - ๒.๑ การให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องกับกำลังพลส่วนที่ย้ายเข้ามาใหม่ โดยเฉพาะ นนร. และ นนส. ที่บรรจุใหม่
 - ๒.๒ การตรวจเยี่ยมบ้านพักกำลังพล และ ครอบครัว
 - ๒.๓ การติดตามกำลังพลที่ช่วยราชการหน่วยอื่น
 - ๒.๔ การให้คำปรึกษาด้านกฎหมายต่อกำลังพล และ ครอบครัว
 - ๒.๕ การดำเนินการต่อผู้กระทำผิดในค่ายทหารอย่างจริงจัง
 - ๒.๖ การปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลมีความรับผิดชอบหน้าที่ รักและหวงแหนประเทศชาติ พร้อมเสียสละเพื่อปกป้องประเทศชาติ
 - ๒.๗ การประเมินกำลังพล และ ครอบครัวที่เป็นกลุ่มเสี่ยงในการกระทำความผิด
 - ๒.๘ การริเริ่มการฝึกกำลังพลให้มีความพร้อมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการช่วยเหลือน้ำท่วม โคลน ถล่ม ไฟไหม้ และ ภาษาอังกฤษ
 - ๒.๙ การริเริ่มในการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารโรงนอน ห้องน้ำห้องส้วม เขตสุขภาพให้น่าอยู่ปลอดภัย

๒.๑๐ มาตรการประหยัดน้ำ และ ไฟฟ้า

๒.๑๑ การสร้างความมีส่วนร่วม และ ความเป็นกลางทางการเมืองต่อกำลังพล และ ครอบครัว

๒.๑๒ การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๑๓ การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในนโยบายกองทัพ และ ข่าวสารต่างๆ ที่บิดเบือน

๒.๑๔ การกระจายข่าวสารให้กำลังพล และ ครอบครัวรับทราบ

กอง ฝอ.กช. และ กกส.กช. บรรยายสรุปกลับ

๑. ทำความเข้าใจในยุทธศาสตร์พัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช.

๒. พิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตนเอง

๓. ประเมินแนวทางการดำเนินการให้สำเร็จ ข้อเสนอเพิ่มเติม และ ปัญหา

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านยุทธการและการข่าว

วัตถุประสงค์

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ซึ่งจะใช้เป็นแนวทางการพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ในระยะยาวอย่างเป็นรูปธรรม คือ มีความเป็นไปได้ และ เป็นที่ยอมรับได้ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อสนองต่อนโยบายของรัฐบาล และ ทบ. ในการพัฒนาประเทศ และ กองทัพ
๒. เพื่อสร้างค่านิยม ความยอมรับ และ ความเป็นมืออาชีพ ของหน่วย/เหล่า ช.
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา กช. สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

สถานการณ์ทั่วไป

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. มีพื้นฐานการคิดมาจากการวิเคราะห์สถานการณ์ในห้วงเวลา ซึ่งจะช่วยให้ทราบปัญหา และ อุปสรรคที่เผชิญอยู่ สามารถกำหนดหนทางปฏิบัติเพื่อเอาชนะปัญหา และ อุปสรรคนั้น สถานการณ์ในห้วงเวลาสรุปได้ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ

๑.๑ สถานการณ์ตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา โดยเฉพาะบริเวณปราสาทพระวิหาร ยังคงมีความตึงเครียด การรบปะทะยังมีโอกาสเกิดขึ้นเสมอ

๑.๒ สถานการณ์ตามแนวชายแดนไทย-เมียนมาร์ ยังคงมีกองกำลังของชนกลุ่มน้อยตามแนวชายแดนหลบหนีการปราบปรามของรัฐบาลเมียนมาร์เข้ามาในเขตชายแดนไทยอยู่เป็นประจำ นอกจากนี้ ยังมีปัญหาการลักลอบนำเข้ายาเสพติดและแรงงานต่างด้าว

๑.๓ สถานการณ์ตามแนวชายแดนไทย-ลาว ยังไม่มีแนวโน้มสถานการณ์ที่น่าเป็นกังวล

๑.๔ สถานการณ์ตามแนวชายแดนไทย-มาเลเซีย ยังไม่มีแนวโน้มสถานการณ์ที่น่าเป็นกังวล

๒. ด้านความมั่นคงภายในประเทศ - สถานการณ์ใน จชต. กลุ่มผู้ไม่หวังดีมีการกระทำในลักษณะที่รุนแรงต่อประชาชนและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและมีความถี่มากขึ้น

๓. ด้านความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ - แนวโน้มสถานการณ์ มีความสงบในช่วงระยะเวลาอันสั้น แต่เมื่อมีการแก้ไขรัฐธรรมนูญ จะมีแนวโน้มของการชุมนุมประท้วงมากขึ้น เนื่องจากความไม่พอใจต่อผลการแก้ไข รวมทั้งการจับจ้วงสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยผ่านสื่อต่างๆ โดยเฉพาะ Website

๔. ด้านการพัฒนาประเทศ - รัฐบาลยังคงมีนโยบายและงบประมาณ ในการพัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานของประเทศให้ทันสมัย โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกล นอกจากนี้ ยังมีนโยบายและงบประมาณ ในด้านการพัฒนาด้านการศึกษาและคุณภาพชีวิตควบคู่กันไปด้วย

๕. ด้านการบรรเทาสาธารณภัย - สถานการณ์ภัยธรรมชาติมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากความเสี่ยงจากแผ่นดินไหว และ อิทธิพลจากความแปรปรวนของสภาพอากาศ มีโอกาสเกิดน้ำท่วมฉับพลัน และ ดินโคลน นอกจากนี้ ยังมีภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ เช่น ไฟไหม้ อุบัติเหตุ เป็นต้น ซึ่งมีแนวโน้มที่รุนแรงมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะสถานการณ์น้ำท่วมมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น

๖. ด้านเศรษฐกิจ - สินค้าหลายรายการมีราคาสูงขึ้น ทำให้สินค้าอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการครองชีพมีราคาสูงขึ้นตาม ประชาชนได้รับผลกระทบมาก มีรายได้ไม่พอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น

๗. ด้านการเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ในวันที่ ๑๒ ส.ค. ๕๕ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงมีพระชนมายุ ครบ ๘๐ พรรษา รัฐบาลได้กำหนดจัดงานฉลองเนื่องในโอกาสสมหมายมงคลนี้

๘. ด้านการปฏิบัติการสันติภาพร่วมกับองค์กรสหประชาชาติ - ที่ผ่านมา กองทัพอากาศได้จัดกำลังพลและยุทโธปกรณ์ จำนวน ๑ พัน.ร. พร้อม ๑ ร้อย.ช. กำลังพลรวม ๘๑๒ นาย เข้าร่วมภารกิจรักษาสันติภาพกับองค์กรสหประชาชาติ ในเขตดาร์ฟูร์ ประเทศซูดาน นอกจากนี้ สถานการณ์ความขัดแย้งในตะวันออกกลางที่มีมากขึ้น โดยที่องค์กรสหประชาชาติได้เริ่มเข้าแทรกแซงมากขึ้น คาดว่าประเทศไทยอาจจะได้มีส่วนร่วมร่วมกับองค์กรสหประชาชาติในการรักษาสันติภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐. ด้านการเสนอข่าว - โดยเฉพาะสื่อทางอินเทอร์เน็ต มีการบิดเบือนข่าวสารมาก ทำให้กำลังพล และประชาชน มีทัศนคติต่อกองทัพในทางลบ

๑๑. สถานการณ์อื่นๆ ได้แก่ การแพร่ของโรคระบาด การแพร่ระบาดของยาเสพติด และการเตรียมการเปิดเสรีกลุ่มประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในปี ๕๘ เป็นต้น

วิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนา กช.

นอกจากนี้แล้ว ยังต้องวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทั้งภายใน และ ภายนอก เพื่อให้ทราบจุดยืน และ เห็นหนทางปฏิบัติที่มีความเป็นไปได้ และ ยอมรับได้ ซึ่งการวิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนา กช. สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. จุดแข็ง

- ๑.๑ กำลังพลมีความรู้ และ ประสบการณ์มาก
- ๑.๒ กำลังพลแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน
- ๑.๓ เครื่องมือช่างมีจำนวนมาก และ ค่อนข้างพร้อม
- ๑.๔ มีเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือสื่อสาร อุปกรณ์สำนักงาน เสียงตามสาย และ ระบบเคเบิลทีวี
- ๑.๕ นขต.กช. และ ช.พัน.๕๑ มีสถานที่ทำงานในจังหวัดเดียวกัน
- ๑.๖ มีทรัพยากรด้านบุคลากรในการถ่ายทอดความรู้
- ๑.๗ สถานที่มีความพร้อม ใกล้กับ กทม. บรรยากาศดี น้ำไม่ท่วม มีคณะต่างๆ มาเยี่ยมเสมอ

๒. จุดอ่อน

- ๒.๑ กช. มีความกว้าง และ ความลึกของการบังคับบัญชา
- ๒.๒ ภารกิจที่ กช. ได้รับมอบ ไม่สามารถแบ่งได้ชัดเจน
- ๒.๓ ขาดแคลนนายทหารที่สำเร็จจาก รร.สธ.ทบ.
- ๒.๔ กำลังพลที่ไม่ใช่นายทหารหลักไม่สามารถประสานงานได้มาก
- ๒.๕ แต่ละกองฝ่ายอำนวยความสะดวกแบ่งให้ผู้บังคับบัญชาดูแลโดยตรง
- ๒.๖ งานบางส่วนไม่มีฝ่ายอำนวยความสะดวกรับผิดชอบโดยตรง
- ๒.๗ มีความห่างไกลจาก บก.ทบ. และ พล.ช. การประชุมเร่งด่วนทำได้ยาก
- ๒.๘ กำลังมีทัศนคติต่อความสำเร็จในการรับราชการน้อย
- ๒.๙ กำลังพลขาดความรู้ภาษาอังกฤษ
- ๒.๑๐ ลักษณะการสื่อสารทางเดียว
- ๒.๑๑ ขาดการจัดทำองค์ความรู้ และ ถ่ายทอดไปสู่กำลังพลอย่างเป็นระบบ

๓. โอกาส

- ๓.๑ การสื่อสารที่กว้างไกล และ รวดเร็ว

- ๓.๒ เวลา และ ทรัพยากรในการพัฒนาการทำงานเป็นทีม
- ๓.๓ รัฐบาลส่งเสริมระบบราชการให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ ตัวอย่างการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยอื่นที่ประสบผลสำเร็จ
- ๓.๕ มี นปก. ช่วยราชการจำนวนมาก
- ๓.๕ มีสถาบันการศึกษาหลายแห่งในพื้นที่ใกล้เคียง

๔. อุปสรรค

- ๔.๑ ผู้บังคับบัญชาสนใจงานเฉพาะด้าน หรือ เฉพาะส่วน
- ๔.๒ ผู้บังคับบัญชาสนใจผลงานมากกว่าระบบการทำงาน
- ๔.๓ งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมพัฒนามีจำกัด
- ๔.๔ นขต.ทบ. มีความคาดหวังใน กข. สูง โดยเฉพาะการก่อสร้าง และการบรรเทาสาธารณภัย
- ๔.๕ น้ำมันเชื้อเพลิงมีราคาแพง การเดินทางเพื่อประชุม และ ประสานงานมีข้อจำกัด

วิสัยทัศน์ กข.

กข. เป็นกลไกของ ทบ. ด้านกิจการทหารช่าง ที่มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ และ การช่วยเหลือประชาชน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ประชาชน อย่างยั่งยืน

เป้าหมายด้านยุทธการและการข่าว

ดำเนินการจัด การฝึก การใช้กำลัง การประเมินผล บทเรียน หน่วย/เหล่า ช. ด้วยวิทยาการที่สอดคล้องกับสถานการณ์ มีความต่อเนื่อง และ มีความทันสมัย เพื่อให้ กข. และ หน่วย/เหล่า ช. เป็นกลไกหลักของ ทบ. ด้านงานช่าง ตามเจตนารมณ์ จก.กข. พร้อมทุกที่ ทุกเวลา และ ทุกภารกิจ “พวกเราทำได้” “We Can Do”

วงรอบยุทธการ

- ๑. การจัด
- ๒. การฝึก
- ๓. การใช้กำลัง
- ๔. การจัดทำหลักนิยม

ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาด้านยุทธการ ในการพัฒนา กข. และ หน่วย/เหล่า ช. เมื่อพิจารณาตามวงรอบยุทธการ พบว่าวงรอบยุทธการไม่ได้ถูกนำไปใช้อย่างครบระบบ ซึ่งจะเป็นการตรวจสอบ ปรับปรุง และ พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา อีกทั้งขั้นตอนแต่ละขั้นในวงรอบยุทธการมีข้อบกพร่อง ดังนี้

- ๑. การจัด - กข. และ หน่วย/เหล่า ช. มีการจัดที่ยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ ทำให้การตอบสนองต่อภารกิจต่างๆ ยังไม่สมบูรณ์มากนัก
- ๒. การฝึก - กข. และ หน่วย/เหล่า ช. ยังขาดเวลาในการฝึก ยังไม่ครอบคลุมทุกภารกิจ
- ๓. การใช้กำลัง - กข. และ หน่วย/เหล่า ช. ยังถูกมอบหมายภารกิจที่ไม่เหมาะสมกับหน่วย ทำให้การใช้หน่วยขาดประสิทธิภาพ ได้ผลงานไม่เต็มที่

๔. การจัดทำหลักนิยม - หลักนิยมของ กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ ส่งผลต่อการจัด การฝึก และการใช้กำลัง

การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ

๑. ด้านการข่าว

๑.๑ ดำเนินการต่อผู้กระทำผิดในค่ายทหารอย่างจริงจัง

๑.๒ การประเมินกำลังพล และ ครอบครัวยุติธรรมที่เป็นกลุ่มเสี่ยงในการกระทำผิด

๑.๓ การอบรมให้ความรู้ภาษาอังกฤษ พร้อม จัดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษของ กช. นำร่อง ทบ. สอบปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรก สอบ ๔ ระดับพร้อมกัน กรณีเร่งด่วน เปิดสอบพิเศษ (เป็นส่วนหนึ่งของการฝึก เนื่องจากรวบรวมจากบทเรียนการปฏิบัติงาน หน่วยควรวัด Unit School เพื่อรองรับ)

- ระดับ ๑ ท่องศัพท์ ๑,๐๐๐ คำ ได้ถูกต้อง

- ระดับ ๒ ออกเสียงศัพท์ ๑,๐๐๐ คำ ได้ถูกต้อง

- ระดับ ๓ โต้ตอบการสนทนาภาษาอังกฤษ ได้ถูกต้อง

- ระดับ ๔ เขียนบรรยาย ๑ หน้ากระดาษ ได้ถูกต้อง

- ระดับ ๕ บรรยายภาษาอังกฤษ ๑๐ นาที ได้ถูกต้อง

๑.๔ ข้อมูล หน่วย ช. ประเทศต่างๆ (ทำเนียบกำลังรบ และ ยุทธโศภรณ์)

๑.๕ จัดทำมาตรการรักษาความปลอดภัยบุคคล สถานที่ และ เอกสาร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่

๒. ด้านยุทธการ

๒.๑ ฝึกกำลังพลให้มีความพร้อมในด้านต่างๆ (การฝึกในรูปแบบต่างๆ)

๒.๒ ศูนย์การเรียนรู้ กช. (เป็นการพัฒนาจากบทเรียนการรบ และ วิทยาการ หน่วย/เหล่า ช.)

๒.๓ มาตรฐานชุดปฏิบัติงานทหารช่าง (เช่น ชุดปฏิบัติต่างๆ เช่น ร้อย.ขป., ร้อย.บภ., ชุด IED เป็นต้น)

๒.๔ จัดหน่วย ช. พิเศษ เตรียมพร้อม สามารถตอบสนองได้ทันที มีค่าตอบแทนพิเศษทั้งปี (เช่น ชุดต่างๆ ในข้างต้น ที่เป็นกำลังเตรียมพร้อม ให้สามารถแก้ปัญหาในห้วงเวลา เพื่อให้ส่วนใหญ่มิเวลาเตรียมการ เช่น ชุดช่วยเหลือขนาดเล็กที่สามารถเข้าพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว สามารถหาข่าว และ สร้างความอุ่นใจให้กับประชาชน)

๒.๕ ส่งเสริมการจัดทำวิทยานิพนธ์ให้สอดคล้องกับภารกิจ ส่งเสริมงานวิจัย (ปัจจุบันมีนายทหารนักเรียน และ วิชาชีพต่อ ซึ่งมีการทำวิทยานิพนธ์ แต่ยังไม่ส่งเสริมให้ทำวิทยานิพนธ์ เพื่อประโยชน์ของ กช. และ หน่วย/เหล่า ช.)

๒.๖ ตารางการปฏิบัติภาพรวม เพื่อลดปัญหาการใช้ทรัพยากร และ ผู้บังคับบัญชามีเวลาเตรียมตัว (ปัจจุบันตารางงาน เช่น ประชุม ซ้ำซ้อน มีสัดส่วนมากเกินไป ไม่มีแผนในระยะยาว หรือ ประจำปี เช่น ใน รร.สธ.ทบ.)

๒.๗ นำ Lotus Note มาใช้ทดแทน E-Document มีประสิทธิภาพดีกว่า และ สื่อสารสองทาง (การพัฒนาอีเมลสามารถรับส่งข่าวได้เร็ว โดยผ่านโทรศัพท์มือถือรุ่นใหม่ๆ ควรพัฒนานำมาใช้ในกระบวนการสื่อสารภายในของ กช. - Lotus Note เหมือนอีเมล แต่มีความปลอดภัยสูงกว่า และ เหมาะกับการสื่อสารภายในเท่านั้น)

๒.๘ ประสานความร่วมมือ สพ.ทบ. เรื่องยานพาหนะในหน่วย ช. และ IED (หน่วย ช. ยังต้องพึ่งพา สพ.ทบ. ในเรื่อง สป. ที่เป็นยานพาหนะ และ ความรู้ IED แต่ สพ.ทบ. ไม่ค่อยให้ความสำคัญกับหน่วย ช. จึงต้องประสานความร่วมมือมากขึ้น)

๒.๙ การสัมมนา หน่วย/เหล่า ช. (จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อคิดร่วมกัน พบปะแลกเปลี่ยน และ สร้างความสัมพันธ์ ผบ.หน่วย ช. และ ผอ.)

๒.๑๐ การเตรียมพร้อมภารกิจรักษาสันติภาพ เป้าหมายส่งออก ๑ ร้อย.ช. (หลายประเทศ พยายามประสานขอส่งกำลังไปรักษาสันติภาพ สหประชาชาติมีความต้องการ ร้อย.ช. ของประเทศไทยมาก แต่ขาดการประสาน ซึ่งกำลังพล และ หน่วย/เหล่า ช. จะได้รับประโยชน์มาก)

๒.๑๑ การปรับปรุง อจย./อฉก. (ดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๕๒ ดำเนินการจัดทำ แก้ไข และ ปรับปรุง อัตรา ทบ. ได้แก่ อจย. ๕ - ๑๓๕ พัน.ช.คสมศ., อจย. ๕ - ๑๕ พัน.ช.สนาม กองพล, อจย. ๕ - ๔๕ พัน.ช.ยานเกราะ, อจย. ๕ - ๓๕ พัน.ช.สนาม กองทัพ, อจย. ๕ - ๑๑๕ พัน.ช.ก่อสร้าง และ อฉก. ๓๒๐๐ กช.)

๒.๑๒ ดำเนินการตรวจเยี่ยม และ ให้คำแนะนำ หน่วย/เหล่า ช. (ดำเนินการตรวจหน่วย ช. ในพื้นที่ ทภ.๓ และ ทภ.๔ แล้ว กำลังดำเนินการตรวจหน่วย ช. ในพื้นที่ ทภ.๒)

งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

๑. ด้านการข่าว

- ๑.๑ ดำเนินการต่อผู้กระทำผิดในค่ายทหารอย่างจริงจัง
- ๑.๒ การประเมินกำลังพล และ ครอบครัวยุติเป็นกลุ่มเสี่ยงในการกระทำความผิด
- ๑.๓ จัดทำมาตรการรักษาความปลอดภัยบุคคล สถานที่ และ เอกสาร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่

๒. ด้านยุทธการ

- ๒.๑ ผีกกำลังพลให้มีความพร้อมในด้านต่างๆ
- ๒.๒ มาตรฐานชุดปฏิบัติงานทหารช่าง
- ๒.๓ การสัมมนา หน่วย/เหล่า ช.
- ๒.๔ การปรับปรุง อจย./อฉก.
- ๒.๕ ดำเนินการตรวจเยี่ยม และ ให้คำแนะนำ หน่วย/เหล่า ช.

แผนการดำเนินการต่อไป

๑. ด้านการข่าว

- ๑.๑ เพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อการปฏิบัติการทางทหาร
- ๑.๒ ข้อมูล หน่วย ช. ประเทศต่างๆ

๒. ด้านยุทธการ

- ๒.๑ ศูนย์การเรียนรู้ กช.
- ๒.๒ จัดหน่วย ช. พิเศษ เตรียมพร้อม สามารถตอบสนองได้ทันที มีค่าตอบแทนพิเศษทั้งปี
- ๒.๓ ส่งเสริมการจัดทำวิทยานิพนธ์ให้สอดคล้องกับภารกิจ ส่งเสริมงานวิจัย
- ๒.๔ ตารางการปฏิบัติภาพรวม เพื่อลดปัญหาการใช้ทรัพยากร และ ผู้บังคับบัญชามีเวลาเตรียมตัว
- ๒.๕ นำ Lotus Note มาใช้ทดแทน E-Document มีประสิทธิภาพดีกว่า และ สื่อสารสองทาง
- ๒.๖ ประสานความร่วมมือ สพ.ทบ. เรื่องยานพาหนะในหน่วย ช. และ IED

๒.๗ การเตรียมพร้อมภารกิจรักษาสันติภาพ เป้าหมายส่งออก ๑ ร้อย.ช.

ผบ.ร้อย. เป็นกลไกขับเคลื่อน

เน้นย้ำประเด็นสำคัญในการประชุมครั้งก่อน จก.กช. มอบนโยบายให้ ผบ.ร้อย. เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. เพราะเป็นผู้บริหารระดับต้นที่มีความใกล้ชิดกับกำลังพลมากที่สุด

กช. กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นภาพกว้าง ซึ่งมีความคาดหวังในการพัฒนากำลังพล เครื่องมือ และองค์ความรู้ ให้มีความพร้อมในการสนองตอบภารกิจ และ สถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น ประเด็นที่มุ่งเน้น ซึ่งกองร้อยต้องนำไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วย

๑. การให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องกับกำลังพลส่วนที่ย้ายเข้ามาใหม่ โดยเฉพาะ นนร. และ นนส. ที่บรรจุใหม่

๒. การตรวจเยี่ยมบ้านพักกำลังพล และ ครอบครัว

๓. การติดตามกำลังพลที่ช่วยราชการหน่วยอื่น

๔. การให้คำปรึกษาด้านกฎหมายต่อกำลังพล และ ครอบครัว

๕. การดำเนินการต่อผู้กระทำผิดในค่ายทหารอย่างจริงจัง

๖. การปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รักและหวงแหนประเทศชาติ พร้อมเสียสละเพื่อปกป้องประเทศชาติ

๗. การประเมินกำลังพล และ ครอบครัวที่เป็นกลุ่มเสี่ยงในการกระทำความผิด

๘. การริเริ่มการฝึกกำลังพลให้มีความพร้อมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการช่วยเหลือน้ำท่วม โคลนถล่ม ไฟไหม้ และ ภาษาอังกฤษ

๙. การริเริ่มในการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารโรงนอน ห้องน้ำห้องส้วม เขตสุขาภิบาลให้น่าอยู่ ปลอดภัย

๑๐. มาตรการประหยัดน้ำ และ ไฟฟ้า

๑๑. การสร้างความมีส่วนร่วม และ ความเป็นกลางทางการเมืองต่อกำลังพล และ ครอบครัว

๑๒. การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑๓. การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในนโยบายกองทัพ และ ข่าวสารต่างๆ ที่บิดเบือน

๑๔. การกระจายข่าวสารให้กำลังพล และ ครอบครัวรับทราบ

กช. โดย กยช.กช. เป็นแม่ข่าย จัดผู้คณะผู้บังคับบัญชา และ กอง ฝอ. ตรวจเยี่ยมหน่วยระดับกองร้อยของ นขต.กช. และ ช.พัน.๕๑ ในการดำเนินการตามแผนการพัฒนา ตามวงรอบในทุก ๖ เดือน และ มอบรางวัลกองร้อยดีเด่น

บทที่ ๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกำลังพล

วิสัยทัศน์ กช.

กช. เป็นกลไกของ ทบ. ด้านกิจการทหารช่าง ที่มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ประชาชน อย่างยั่งยืน

เป้าหมายด้านกำลังพล

๑. เป้าหมายการดำเนินงาน กกพ.กช. เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ซึ่ง กกพ.กช. เน้นการปฏิบัติตามแนวทางในการจัดเตรียมกำลังเพื่อการปฏิบัติตามภารกิจของ ทบ. ตามแนวทางการใช้กำลัง ตามขอบเขตของภารกิจที่ ทบ. ต้องปฏิบัติ ซึ่งประกอบด้วย

- การป้องกันประเทศ
- การรักษาความมั่นคงภายใน
- การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ
- การพัฒนาประเทศ
- การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม

ปัญหาและอุปสรรค

การวิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนา

๑. จุดแข็ง

๑.๑ ทบ. ให้ความสำคัญกับเหล่า ช. โดยในแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ ได้พิจารณาบรรจุกำลังพล ทั้ง น.สัญญาบัตร และ น.ประทวน ให้กับเหล่า ช. เป็นจำนวนมาก เมื่อเทียบกับเหล่าอื่น

๑.๒ กช. สามารถพิจารณาความเหมาะสม ในการบรรจุกำลังพลบางประเภทได้เอง เช่น นนร., นนส.(ช.), กองหนุน (น.ประทวน ในส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ เหล่า ช.)

๑.๓ กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง

๒. จุดอ่อน

๒.๑ กช. ไม่มีอิสระ หรือไม่สามารพิจารณาความเหมาะสม ในการบรรจุกำลังพลบางประเภทได้เอง เช่น น.สัญญาบัตรที่บรรจุจาก นป. เลื่อนฐานะ, พ. และ น.ประทวน ที่กำเนิดจาก นชท. และ พ.

๒.๒ กช. มีอำนาจจำกัดในบูรณาการการพิจารณาปรับย้าย น. และ ส. ที่ไม่สังกัด นชต.กช. ทำให้มีอำนาจในการบริหารจัดการกำลังพลเหล่า ช. ได้ไม่เต็มที่

๒.๓ ผู้บังคับบัญชา ฝสธ. มีความชำนาญ ความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในฝ่าย/หน่วย เดียวเป็นเวลานาน โดยไม่มีการหมุนเวียนในการปฏิบัติงาน

๒.๔ ปัจจุบันตำแหน่ง ตั้งแต่ ชั้นยศ พ.อ. ตำแหน่งหลัก ของ กช. มีความคับคั่งเป็นอย่างมาก ทำให้ผู้ที่ครองตำแหน่งอัตรา พ.ท. ต้องครองยศ พ.ท. เป็นเวลานาน

๒.๕ กำลังพลมีทักษะในด้านภาษาอังกฤษที่จำกัด

๒.๖ กช. เพิ่งจะเริ่มดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ และ ถ่ายทอดไปสู่กำลังพลอย่างเป็นระบบ

๒.๗ มีลักษณะการทำงานที่ยึดติดกับตัวบุคคล มากกว่างานตามตำแหน่ง

๓. โอกาส

๓.๑ มีสถาบันการศึกษาทั้งระดับ วิชาซีพ การศึกษาทางเลือก และระดับอุดมศึกษาในพื้นที่หลายสถาบัน

๓.๒ สามารถให้บุคลากรของ กช. ที่มีคุณวุฒิ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับกำลังพลรุ่นต่อๆ ไปได้หลายช่องทาง เช่น จากบทความในนิตยสารทหารช่าง การบรรยาย การนำลงในเว็บไซต์จัดการความรู้ของ กช. (KM)

๔. อุปสรรค

๔.๑ มีลักษณะการทำงาน/การมอบหมายงานที่ยึดติดตัวบุคคลมากกว่างานตามหน้าที่

๔.๒ นายทหารชั้นยศน้อยๆ ไม่ค่อยได้รับโอกาสให้ฝึกการบริหารงาน โดยเฉพาะหน่วยงานก่อสร้างด้วยตนเอง ซึ่งโดยปกติแล้วจะมีนายทหารชั้นผู้ใหญ่เป็น ผบ.หน่วยงาน แตกต่างจากสมัยก่อน ที่ ผบ.หน่วยงานมีชั้นยศ เพียงแค่ ร.ท. - พ.ต. ซึ่งมีตำแหน่งเพียงแค่ ผบ.ร้อย. หรือ ทำการแทน ผบ.ร้อย. เท่านั้น จนมีคำพูดจากปากพี่ๆ ว่าน้องๆ สมัยนี้ทำงานไม่ค่อยเป็น/ทำงานไม่ค่อยได้เรื่อง ดังนั้นจึงควรเปิดโอกาสให้ ผบ.ร้อย. ได้ฝึกการบริหารงานในงานที่มีปริมาณงานไม่มากนักบ้าง เพื่อเป็นการฝึกกำลังพล ให้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารตามความเหมาะสม

๔.๓ ผู้บังคับบัญชามีความสนใจ/ความรู้เฉพาะด้าน ดังนั้นจึงให้ความสนใจเฉพาะด้าน หรือ เฉพาะส่วนที่ตนมีความรู้

๔.๔ การใช้คนไม่เหมาะกับงาน - กช. มีผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์มากมายแต่ไม่ได้รับการพิจารณาให้นำศักยภาพดังกล่าวมาใช้งานได้อยู่ถูกที่ ถูกตำแหน่ง เช่น รร.ช.กช. ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดของเหล่า ช. ซึ่งควรจะเป็นแหล่งรวมของบุคลากรที่มีคุณวุฒิและ ประสบการณ์ แต่กลับไม่เป็นหน่วยที่นายทหารหลักสนใจที่จะย้ายบรรจุ เพราะไม่มีอะไรเป็นสิ่งจูงใจ

การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ

แนวความคิด และนโยบาย ในการพัฒนาตามสายงาน เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และหน่วย/เหล่า ช. โดย กช. มีแนวความคิดการปฏิบัติงานด้านกำลังพล ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างกำลังพล - จัดทำแนวทางในการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงานด้านกำลังพลเหล่า ช. ให้เป็นไปตามอนุมัติหลักการของ ทบ.

๒. ด้านความพร้อมรบ - มีกำลังพลเพียงพอ โดยการบรรจุกำลังพลให้กับหน่วยตามความเร่งด่วนทางด้านยุทธการ (ลำดับความพร้อมรบ)

๓. ด้านการศึกษา - กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลาย

๔. ด้านสวัสดิการและอื่นๆ - กำลังพลมีขวัญและกำลังใจ ผู้บริหารระดับกลาง กำกับดูแล พบปะ ดูแลความเป็นอยู่ รับฟังปัญหาข้อขัดข้องของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ผลการดำเนินการในห้วงที่ผ่านมา

๑. ด้านโครงสร้างกำลังพล

๑.๑ กช. ได้จัดทำนโยบายการปฏิบัติงานด้านกำลังพล ประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านกำลังพลของเหล่า ช. เป็นไปตามนโยบายของ ทบ. และเจตนารมณ์ของ จก.กช.

๑.๒ กข. ได้จัดทำแผนงานด้านกำลังพล เหล่า ช. ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงานด้านกำลังพลเหล่า ช. ให้เป็นไปตามอนุมัติหลักการของ ทบ. ตามแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ และ แผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า ช. ห้วงปี ๕๕ - ๕๙

๒. ด้านความพร้อมรบ

๒.๑ ได้จัดทำ แผนการจัดหาและบรรจุกำลังพล ปีงบประมาณ ๕๕ - ๕๙ เพื่อรองรับแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อให้หน่วยมีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจด้านยุทธการเป็นความเร่งด่วนแรก โดยพิจารณาความเร่งด่วนดังนี้ พัน.ช.สนาม และ พัน.ช.ก่อสร้าง เป็นลำดับแรก หน่วยที่มีอัตรากำลังพลจำกัดเหล่า ช. ที่อยู่ในส่วนบัญชาการ ส่วนพัฒนาประเทศส่วนสนับสนุนการช่วยรบ ส่วนการฝึกศึกษาและหลักนิยม ส่วนภูมิภาค ส่วนส่งกำลังบำรุงอื่นๆ และหน่วยที่ใช้อัตรารการจัดเป็นอัตราเฉพาะกิจ (อจก.) ได้ดำเนินการพิจารณาในภาพรวม โดยการจัดหาและบรรจุกำลังพล ทุกประเภทจะมุ่งไปสู่อัตราอนุมัติให้ได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คือ หน่วยที่มีระดับความพร้อมรบระดับ ๒ จะต้องมีกำลังพลบรรจุไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของอัตราอนุมัติ และได้ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ ๕๕ เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ กข. ได้แก้ไขแผนการบรรจุกำลังพลเหล่า ช. ในปีงบประมาณ ๕๕ - ๕๙ ตามการปรับย้าย การบรรจุ และอัตรากาสูญเสียซึ่งเกิดขึ้นในปี ๕๕ เพื่อให้ข้อมูลแผนการบรรจุกำลังพล เป็นไปตามสถานการณ์การบรรจุกำลังพลล่าสุด

๒.๒ โครงการจัดหานายทหารประทวนจากทหารกองหนุนให้หน่วยในส่วนกำลังรบ และส่วนสนับสนุนการรบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๕๔ - ๕๙ ในส่วนของ เหล่า ช. และ ๑ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ นาย โดยในรุ่นที่ ๑ ปีงบประมาณ ๕๔ และ รุ่นที่ ๒ ปีงบประมาณ ๕๕ กข. ได้ทำการฝึกศึกษาและได้แบ่งมอบ ให้กับหน่วย ช. เรียบร้อยแล้ว

๓. ด้านการศึกษา

๓.๑ แผนการดำเนินงานปี ๕๕ ปีแห่งการพัฒนาบุคลากรของ กข. และ แผนพัฒนากำลังพล กข. ด้านการศึกษา ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อรองรับและ กำหนดความรับผิดชอบให้ นขต.กข. ดำเนินการ ทั้งนี้เพื่อรองรับแผนการดำเนินงานปี ๕๕ ปีแห่งการพัฒนาบุคลากรของ ทบ. และแผนพัฒนากำลังพล ทบ. ด้านการศึกษา ปี ๕๕ - ๕๙ โดยให้หน่วยที่รับผิดชอบแต่ละแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนากำลังพล ทบ. ด้านการศึกษา ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เตรียมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการให้กับ กข. ทราบ ทุกวงรอบ ๖ เดือน ภายใน ๑๐ มี.ค. ๕๕ และ ๑๐ ก.ย. ๕๕ และให้หน่วยที่รับผิดชอบแต่ละแผนงาน ตามแผนดำเนินงานปี ๕๕ “ปีแห่งการพัฒนาบุคลากรของ ทบ.” เตรียมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการให้กับ กข. ทราบ ในรอบ ๓ เดือนแรก ภายใน ๑๕ มี.ค. ๕๕, ๑๐ ก.ย. ๕๕ และ ๑๕ ม.ค. ๕๖ และให้ หน่วยที่เกี่ยวข้องรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนงานทุกเดือน

๓.๒ กข. พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกำลังพลของหน่วย/เหล่า โดยเฉพาะการจัดทำฐานข้อมูลกำลังพล ในอัตราจำกัด เหล่า ช. ในตอนที่ ๓ ของทุกหน่วย และทุก อจย. ของ ทบ. เพื่อใช้ในการดำเนินการกำลังพล เหล่า ช. ตามแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ ได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาขีดความสามารถของงานด้านกำลังพล ด้วยการนำระบบสารสนเทศ (ระบบ MIS) มาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ขณะนี้ ระบบ MIS สายงานกำลังพล ในปัจจุบันอยู่ในขั้นตอน การทดลองการใช้งานระบบ MIS สายงานกำลังพล ระบบการจัดการกำลังพล ระบบงานย่อย การปรับย้ายเปลี่ยนเหล่า

๓.๓ จัดตั้ง “ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และภาษา ศูนย์การเรียนรู้กรมการทหารช่าง” เพื่อประโยชน์ในการศึกษาเป็นแหล่งค้นคว้าผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต และมีโปรแกรมสำหรับการเรียนภาษาอังกฤษให้บริการแก่ข้าราชการกำลังพลและครอบครัวรวมถึงทหารกองประจำการทั้งในและนอกเวลา

ราชการโดยให้ความสำคัญด้านการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ เป็นลำดับแรก ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติงานด้าน กำลังพลของ กช. ตามเจตนารมณ์ของ จก.กช.

๓.๔ โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล กช. ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรมกำลังพล เพื่อไปเป็นครูในหน่วย โดยคัดเลือกกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ ทางด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งพิจารณาคัดเลือกจาก ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของ ยศ.ทบ. โดยดำเนินการเป็น ๒ ส่วนคือ ส่วนที่ ๑ กำลังพลที่เข้ารับการศึกษาเพื่อ ไปเป็นครูให้กับกำลังพลภายในหน่วยของตนเอง จำนวน ๑๕ นาย ส่วนที่ ๒ กำลังพลที่เข้ารับการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยเป็นโครงการนำร่องของ กช. จำนวน ๖๐ นาย โดยมีครูจากส่วนที่ ๑ ร่วมกับ ครู/อาจารย์ ของ รร.ช.กช. เป็นผู้สอน และใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และภาษาฯ เป็นห้องเรียน โดยแบ่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐ นาย ซึ่งโครงการนี้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๘ ส.ค. ๕๕ - ๒๘ ก.ย. ๕๕

๓.๕ พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร E-learning ของ กช. ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ทบ. กำหนดซึ่งกำลังพลสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และสามารถตรวจสอบประเมินผลได้

๓.๖ คัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรเข้าศึกษาหลักสูตร Basic American Language Instructor Course เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่มีหน้าที่ในการสอนภาษาอังกฤษ โดยมีระยะเวลาการศึกษาประมาณ ๗ เดือน ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา โดย ทบ.สหรัฐฯ จำนวน ๑ รุ่น

๓.๗ กช. ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรูปแบบหนังสือ กช. เพื่อส่งเสริมการอ่านแบบทหารอาชีพ โดยคณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดรูปแบบหนังสือให้กับกำลังพลของ กช. และ นขต. ในแ่งมุมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เป็นความรู้ และเป็นการปลูกฝังอุดมการณ์ทางทหารเช่นความรู้ในแ่งมุมประวัติศาสตร์ และการรบ ให้กับกำลังพลในทุกระดับชั้นยศ และจัดให้มีการทดสอบประเมินผลกำลังพลของ กช. ในด้านประวัติศาสตร์และการรบ

๓.๘ โครงการความร่วมมือทางการศึกษาระหว่าง กช. และ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นตามนโยบาย ผบ.ทบ.

๔. ด้านสวัสดิการและอื่นๆ

๔.๑ จัดสรรเงินกองทุน มอบเป็นทุนการศึกษา ประจำปี ๕๕ ให้แก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกำลังพลเหล่าทหารช่าง ของ กช. และ นขต.กช. จำนวน ๗๖๙ ทุน เป็นเงิน ๑,๙๑๖,๐๐๐ บาท และมอบให้หน่วยทหารช่างต่างๆของ กองทัพบก เป็นเงิน ๑๒๒,๐๐๐ บาท

๔.๒ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด กรมการทหารช่าง (ศปพส.กช.) มีหน่วยปฏิบัติหลัก ๒ หน่วย คือ ศปพส. ค่ายภาณุรังษี และ ศปพส. ค่ายบุรฉัตร ตามยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดโดยให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปราม การบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การสร้างภูมิคุ้มกันโดยเน้นการมีส่วนร่วมของกำลังพล, ครอบครัว และบุตรหลาน ตลอดจนชุมชนรอบค่าย

๔.๓ กองทุนพระราชทานภูมิพลมหาราช เป็นกองทุนที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเงินส่วนพระองค์ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) ให้แก่ กช. เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๓๘ เพื่อให้ข้าราชการ กช. และเหล่า ช. โดยวัตถุประสงค์หลัก เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับกำลังพลเหล่าช่าง ของกองทัพบก ซึ่งได้รับบาดเจ็บ, เจ็บป่วย หรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานก่อสร้างต่างๆ หรือจากการปฏิบัติราชการสนาม ซึ่งกองทุนฯ ได้มอบเงินจากดอกผลช่วยเหลือ ให้แก่กำลังพลเหล่า ช. เป็นจำนวน ๖๒ นาย รวมเป็นเงิน ๓,๔๐๖,๖๐๐ บาท โดยในปีที่ผ่านมา กองทุนฯ ได้มอบความช่วยเหลือกำลังพลเหล่า ช. จำนวน ๕ นาย เป็นเงิน ๔๑๕,๐๐๐ บาท

๔.๔ กข. สนองนโยบายกองทัพบก โดยมอบทุนช่วยเหลือกำลังพลที่มีบุตรที่พิการเพื่อลดภาระแก่ครอบครัวเป็นรายเดือนๆละ ๖,๐๐๐ บาท โดยใช้เงินทุนจากศาลเจ้าพ่อหลักเมืองราชบุรี

๔.๕ โครงการจัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางทหาร (Center of Excellence, COE) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศของ กท. ปัจจุบัน กข. ได้ทบทวนโครงการจัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางทหาร สาขา การใช้วัตถุระเบิด และประสานหน่วย/เหล่าสายวิทยาการที่มีผลงานวิจัยฯ หรือกำลังดำเนินงานด้านการวิจัยฯ เพื่อดูงาน และกำหนดให้ นขต.กข. และ หน่วย ช. ส่งหัวข้อการวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วย/เหล่า ช. ให้พิจารณาความเหมาะสม และความเป็นไปได้ เพื่อดำเนินการต่อไป

๔.๖ กข. ได้ทำหนังสือหารือ ทบ. เกี่ยวกับแนวทางในการเบิกจ่ายงบประมาณค่าฝ้ายอันตรายให้กับกำลังพล เหล่า ช. ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวัตถุระเบิด เช่น ชุด ทลร. สังกัด พัน.ช.พล., กำลังพลในชุดที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวัตถุระเบิด ตามคำสั่งของ กกล. ต่างๆ และ กำลังพลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวัตถุระเบิดในภารกิจอื่นๆ เช่น ชุดถวายความปลอดภัยฯ และตรวจค้นวัตถุระเบิดในงานพิธีฯ เป็นต้น

๔.๗ การดำเนินงานด้านเสนาสนะเทศ และเสริมสร้างอุดมการณ์ทหาร โดยกำหนดให้ ผบ.หน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไป พบปะอบรมกำลังพลภายในหน่วยอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งและหน่วยระดับกรมขึ้นไป พบปะกำลังพลเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม

๔.๘ การดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนา กล้องตรวจการณ์กลางคืนบุคคล สวพ.ทบ. ร่วมกับ สวทช. ดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนากล้องตรวจการณ์กลางคืนบุคคล โดยให้ กข. เป็นหน่วยดำเนินการวิจัย เพื่อพัฒนาปรับปรุงเป็นกล้องตรวจการณ์กลางคืนบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑๐๐ ตัว

แผนการดำเนินการต่อไป

แผนการดำเนินการในห้วงต่อไป

๑. จัดทำแนวทางการรับราชการของ นายทหารสัญญาบัตร ตั้งแต่ บรรจุนัดแรก จนถึงวันเข้ารับการศึกษา รร.สธ.ทบ. และ ผู้ที่สำเร็จการศึกษา รร.สธ.ทบ. (หลักสูตรหลักประจำ) จนถึงระดับ พ.อ.(พ.)

๒. จัดทำแนวทางการปรับย้ายหมุนเวียนกำลังพล สำหรับ ผสธ., อจ.รร.ช.กข. และ หน่วย ช. เพื่อให้กำลังพลมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วย ประสบการณ์ฝ่ายเสนาธิการ และประสบการณ์ในการเป็นอาจารย์ ทำให้มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมที่จะเป็นผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้า ผสธ. ที่ดีต่อไป

๓. ปรับปรุงแผนการบรรจุกำลังพล เป็นประจำทุกปี โดยใช้ข้อมูลการปรับย้าย และการสูญเสียจริงที่เกิดขึ้น เพื่อให้แผนการบรรจุเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ ทบ. ต่อไป

๔. เปิดโครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล กข. อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งกำลังบำรุง

วิสัยทัศน์ กข.

กข. เป็นกลไกของ ทบ. ด้านกิจการทหารช่าง ที่มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ประชาชนอย่างยั่งยืน

เป้าหมายด้านส่งกำลังบำรุง

เพื่อให้ กข. และ หน่วย/เหล่า ช. เป็นกลไกหลักของ ทบ. ด้านงานช่าง ตามเจตนารมณ์ จก.กข. พร้อมทุกที่ ทุกเวลา และ ทุกภารกิจ “พวกเราทำได้” “We Can Do” เป้าหมายของการส่งกำลังบำรุง คือ

๑. เตรียมความพร้อมรบของยุทโธปกรณ์ ให้สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือได้โดยเร็ว และมีประสิทธิภาพ จะเห็นได้ว่าปัจจุบันภารกิจของเหล่าทหารช่างมีด้วยกันหลากหลาย ทั้งทางด้านยุทธการ การพัฒนา ประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน งานเร่งด่วนตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้มอบหมายให้ ซึ่งภารกิจต่างๆเหล่านี้จะสำเร็จได้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งก็คือ ความพร้อมใช้งาน, ความทันสมัยของเครื่องมือช่างที่มี

๒. การพัฒนากำลังพลด้านงานส่งกำลัง และ ซ่อมบำรุง ให้มีความรู้ ความสามารถทันตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

๓. การพัฒนาระบบงานส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย ง่าย และ รวดเร็ว

วงรอบการส่งกำลัง

๑. ความต้องการ
๒. การจัดหา/เก็บรักษา
๓. การแจกจ่าย
๔. การซ่อมบำรุง
๕. การจำหน่าย

ปัญหาและอุปสรรค

๑. จุดแข็ง (Strength/ปัจจัยภายใน)

๑.๑ โครงสร้างการจัดของระบบส่งกำลังที่มีความชัดเจน มี จนท. ประจำตำแหน่งชัดเจน

๑.๒ กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในงานประจำที่ทำ

๑.๓ ในเหล่ามีระบบการศึกษา ถ่ายทอดความรู้ อย่างต่อเนื่อง ทั้งจาก รร.ช.กข. และ จากรุ่นพี่ในหน่วย

๑.๔ ภารกิจที่มีตลอดเวลา ทำให้กำลังพลมีการฝึกฝนการปฏิบัติ เรียนรู้เทคนิคในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (เปรียบเหมือนออกทำการรบอยู่ตลอดเวลา

๒. จุดอ่อน (Weakness/ปัจจัยภายใน)

๒.๑ ยังไม่ได้มีการวางรากฐานในการนำเทคโนโลยี ระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยอย่างเพียงพอ

๒.๒ จากข้อแรก ทำให้ขาดการศึกษา อบรม ให้ความรู้ เพื่อให้เกิดแนวความคิดในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปรับปรุงระบบการทำงานให้ทันสมัย

๒.๓ ด้านวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดติดกับแนวทางเดิมๆ ไม่กล้าคิดใหม่ๆ ผู้บงคับังและทำตามที่ผู้บังคับบัญชาคิด สั่งให้ทำ

๒.๔ ด้านเทคโนโลยี การเจริญเติบโตของเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ในขณะที่บุคลากรของหน่วยมีความรู้เรื่องนี้มีน้อย

๒.๕ ด้านเศรษฐกิจ งบประมาณที่มีอยู่จำกัด แต่สภาพความต้องการของหน่วยต่อยุทธโธปกรณ์ให้มีความทันสมัยมีมาก

๒.๖ ด้านการเมืองและกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง บางเรื่องล้าสมัย ไม่เหมาะสมกับสภาพของกองทัพไทยในปัจจุบัน

๓. โอกาส (Opportunity/ปัจจัยภายนอก)

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาที่มีวิสัยทัศน์ มองเห็นโอกาสในการนำเทคโนโลยี ระบบการบริหาร/จัดการใหม่ๆ มาพัฒนาเหล่าช่าง

๓.๒ ภารกิจของเหล่าช่างที่มีอยู่หลากหลาย ทั้งในเรื่องบรรเทาสาธารณภัย งานก่อสร้าง การพัฒนาประเทศ ทำให้พบ.ชา ระดับสูงในกองทัพเห็นความสำคัญของเหล่า

๓.๓ กำลังพลที่ไปปฏิบัติภารกิจต่างประเทศ ซึ่งได้มองเห็นภาพการทำงานที่ทันสมัย รวดเร็ว ของ UN หรือ กองกำลังนานาชาติ จึงควรมีการทำทเรียนการปฏิบัติงาน ที่ตนเองได้เข้าปฏิบัติภารกิจมา เพื่อเป็นการต่อยอด เพิ่มเติมความรู้ เปิดวิสัยทัศน์

๔. อุปสรรค (Threat/ปัจจัยภายนอก)

๔.๑ สภาพความตกต่ำทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งความเสียหายจากภัยธรรมชาติ ทำให้มีข้อจำกัดในการของบประมาณจากทบ.

๔.๒ ภารกิจของเหล่าช่างที่มีปริมาณมาก และมีความหลากหลาย เนื่องจากการได้รับความไว้วางใจจากผบ.ชาในยุคปัจจุบัน ประกอบกับสถานการณ์โดยรวมของประเทศ ที่มีภัยคุกคามหลายประเภท เช่น จากภัยธรรมชาติ ความไม่สงบใน จชต. ความขัดแย้งทางการเมืองในประเทศ ทำให้กำลังพลเหนื่อยล้าในการปฏิบัติงาน ยุทธโธปกรณ์ถูกใช้งานตลอดเวลา ดังนั้นจากภารกิจที่มีจำนวนมากนี้ทำให้ เวลา งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ในการช่วยคิดพัฒนาทางการส่งกำลังบำรุงของเหล่ามีความล่าช้า

การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ

๑. ริเริ่มในการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารโรงนอน ห้องน้ำห้องส้วม เขตสุขาภิบาลให้น่าอยู่ ปลอดภัย

๑.๑ ให้นำหน่วยมีการตรวจสอบสภาพอาคารในอัตราของหน่วยที่มีสภาพชำรุดทรุดโทรม และ รายงานให้ กช. (ผ่าน กทบ.กช.) เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยเหนือต่อไป โดย กทบ.กช. จะประสานกับหน่วยที่เกี่ยวข้องโดยต่อเนื่อง

๑.๒ ให้นำหน่วยมีการพัฒนาเขตสุขาภิบาลให้น่าอยู่ โดยกำลังพลมีส่วนร่วม

๒. นำมาตรการประหยัดน้ำและไฟฟ้ามาใช้

๒.๑ กำกับดูแลให้กำลังพล และหน่วยให้มีการประหยัดน้ำและไฟฟ้าอย่างจริงจัง ทั้งชี้แจง ให้ความรู้

๒.๒ มีการควบคุมการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น เริ่มจากทำการติดตั้งมิเตอร์การใช้น้ำ/ไฟฟ้า เพื่อให้ผู้ใช้จะได้รับข้อมูล จำนวนยูนิต/หน่วย ที่ใช้จริง เพื่อที่จะได้ทำการควบคุมการใช้ต่อไป

๓. การให้ยุทธโธปกรณ์มีอนุมัติชัดเจน ใน กช. โดย จก.กช. นอก กช. โดยผู้มีอำนาจ

๔. มาตรฐานการซ่อมบำรุง (ความปลอดภัย คู่มือ ขั้นตอน การแก้ปัญหา)

๔.๑ ให้มีการแก้ไขระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยตามสภาพความเป็นจริงของกองทัพ ณ ปัจจุบัน อีกทั้งต้องมีความอ่อนตัว ลดขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อความรวดเร็ว

๔.๒ จัดหาเครื่องมือซ่อมที่มีความทันสมัย เพื่อสร้างความปลอดภัย และความมั่นใจแก่ช่างของหน่วยทุกระดับ

๕. ดำเนินการจำหน่ายยุทโธปกรณ์ที่ล้าสมัย - ให้มีการตรวจสอบสภาพยุทโธปกรณ์ของหน่วยที่มีอายุการใช้งานมานาน เร่งให้ดำเนินการตามขั้นตอนจนนำไปสู่การจำหน่ายของยุทโธปกรณ์นั้นๆ เพื่อที่ กช. จะได้พิจารณาแบบ รุ่นที่มีประสิทธิภาพและมีความทันสมัยกว่ามาทดแทนให้หน่วยต่อไป ตาม นโยบายที่ จก.กช.ได้ให้ไว้ เช่น เครื่องตรวจค้นที่ใช้ใช้งานมานานยุทโธปกรณ์ที่สามารถนำไปช่วยงานบรรเทาสาธารณภัย

๖. ระบบส่งกำลังที่มีประสิทธิภาพรวดเร็ว - โดยการลดขั้นตอนในระบบส่งกำลังที่ล่าช้า เช่น การกำหนดให้ผู้ประกอบการส่ง สป. ที่จัดหาใหม่ ณ บชร. ต่างๆ

๗. ดำเนินการดูแลบ้านพักและเขตสุขภาพให้มีความสะดวก และน่าอยู่

๘. ดูแลรักษาที่ดินของ กช. ไม่ให้ถูกบุกรุก หรือไม่ให้ถูกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โดยการจัดชุดลาดตระเวน ซึ่งคัดเลือกกำลังพลที่มีคุณภาพ และผ่านการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย พร้อมจัดทำโครงการต่างๆ รongรับชัดเจน เพื่อลดปัญหาการบุกรุก

๘.๑ มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายทหารให้เข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานที่ จก.กช. ได้กำหนดไว้ อย่างแท้จริง

๘.๒ มีการถ่ายทอดข้อมูล ความรู้ แนวทางการดำเนินการ ให้ผู้ที่เริ่มเข้ามาทำงานด้านที่ดินใหม่โดยต่อเนื่อง

๘.๓ มีการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ที่ทำงานให้รักหวงแหนที่ดินของรัฐ เป็นข้าราชการที่มีศักดิ์ศรี อย่าเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๘.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลอย่างจริงจัง สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ไม่กลัวอำนาจมืดที่มองไม่เห็น อันจะเป็นตัวอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดกำลังใจทำงาน

๘.๕ ดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนในพื้นที่ให้หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ ให้ประชาชนอยู่กับธรรมชาติได้โดยไม่ต้องไปทำลาย สร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็ง

งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

๑. ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือ การแบ่งประเภทการซ่อมบำรุง การปรับระดับการซ่อมบำรุง และ การโอน การซ่อมบำรุง

๒. ใน กช.กช. และ ช.๒๑ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล โดยใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย สำหรับการปฏิบัติงานในเรื่อง ความต้องการ การแจกจ่าย การซ่อมบำรุง

๓. งานซ่อมเครื่องมือ/ยุทโธปกรณ์สายช่าง ให้หน่วยมีขีดความสามารถพร้อมรบ ไม่ต่ำกว่า ๖๕% โดยเฉลี่ย

แผนการดำเนินการต่อไป

๑. ดำเนินการจำหน่ายยุทโธปกรณ์ที่ล้าสมัย เพื่อให้สามารถสนองความต้องการยุทโธปกรณ์ใหม่ๆที่ สอดคล้องกับสถานการณ์ และเทคโนโลยีในยุคปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับยุทโธปกรณ์มีความเร่งด่วนที่ต้องที่ ใช้ในสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การบรรเทาสาธารณภัย และเครื่องตรวจค้นทุ่นระเบิด

๒. ดำเนินการในเรื่องงานซ่อมเครื่องมือ/ยุทโธปกรณ์สายช่าง ให้หน่วยมีขีดความสามารถพร้อมรบ ไม่ต่ำกว่า ๘๐% โดยเฉลี่ย

๓. ดำเนินการจัดส่ง สป. สาย ช. ให้กับทุกกองทัพภาค ณ บชร. โดยเฉพาะ สป. ที่มีอายุการใช้งานจำกัด เช่น ยางรถยนต์ สี และแบตเตอรี่

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกิจการพลเรือน

วิสัยทัศน์ กช.

กช. เป็นกลไกของ ทบ. ด้านกิจการทหารช่าง ที่มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ประชาชน อย่างยั่งยืน

เป้าหมายด้านกิจการพลเรือน

๑. การดำเนินการในภาพรวม - สามารถดำเนินการด้านกิจการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ครอบคลุมทุกภารกิจ

๒. การปฏิบัติการกิจการพลเรือน

๒.๑ ส่วนราชการพลเรือน ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนมีความสัมพันธ์ที่ดี และให้การสนับสนุนภารกิจ ทั้งการดำเนินการและทรัพยากรต่างๆ ให้แก่ กช. ได้เป็นอย่างดี

๒.๒ ประชาชนและมวลชนมีความสัมพันธ์ที่ดี และให้การสนับสนุนภารกิจ ทั้งการดำเนินการและทรัพยากรต่างๆ ให้แก่ กช. ได้เป็นอย่างดี

๒.๓ สามารถสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัย เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชน ในพื้นที่ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ สนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงมีความเป็นอยู่ที่ดี

๒.๕ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมถูกทำลาย

๓. การปฏิบัติการจิตวิทยา - ส่วนราชการพลเรือน ประชาชน และชุมชน ในพื้นที่รอบค่าย พื้นที่ปฏิบัติการ (พื้นที่ปฏิบัติงานก่อสร้าง และ พื้นที่ราชพัสดุ) มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถสนับสนุนการดำเนินการของ กช. เป็นอย่างดี

๔. การประชาสัมพันธ์

๔.๑ การดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ของ กช. จะต้องครอบคลุมทั้งงาน เสนาสนเทศ, ประชาชน และชุมชนสัมพันธ์โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๔.๒ กำลังพลของ กช. มีความเข้าใจและรับทราบนโยบายของผู้บังคับบัญชาและการดำเนินการของ กช. ได้อย่างถูกต้อง

๔.๓ ผู้บังคับบัญชาและกำลังพล ใน ทบ.รับทราบข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจและการดำเนินการต่างๆ ของ กช. ได้เป็นอย่างดี

๔.๔ ประชาชนทั่วไปรับทราบข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจและการดำเนินการต่างๆ ของ กช. ได้เป็นอย่างดี

๔.๕ ชุมชนในพื้นที่ รอบค่ายและในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยรับทราบข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจและการดำเนินการต่างๆ ของ กช. ได้เป็นอย่างดี

๔.๖ สื่อมวลชนต้องเป็นพันธมิตรและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อ กช. และพร้อมนำเสนอข่าวของหน่วยไปในทิศทางที่ต้องการ

๕. การเสริมสร้างอุดมการณ์

๕.๑ กำลังพล/ครอบครัว มีความเชื่อมั่น, ศรัทธา, มีความสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข, มีความรัก-ความสามัคคี รวมทั้งมีความจงรักภักดี เทิดทูนและปกป้องสถาบัน

๕.๒ ประชาชนในพื้นที่รอบค่ายและพื้นที่ปฏิบัติการมีความเชื่อมั่น, ศรัทธา, มีความสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข, มีความรัก-ความสามัคคีรวมทั้งมีความจงรักภักดี เทิดทูนและปกป้องสถาบัน

การพัฒนา กข. เพื่อความเป็นเลิศ

๑. การดำเนินการในภาพรวม - จัดตั้ง กองกิจการพลเรือน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือนได้ครบทุกภารกิจ

๒. การปฏิบัติการกิจการพลเรือน

๒.๑ สนับสนุนส่วนราชการพลเรือน ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้จะต้องไม่กระทบต่อภารกิจของ ทบ.

๒.๒ ดำเนินการ ศูนย์ประสานงานมวลชน กรมการทหารช่าง ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๓ มีแผนการดำเนินการด้านมวลชนในพื้นที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน เช่น การช่วยประชาชนที่ได้รับบาดเจ็บ, จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์แบบไม่เป็นทางการ

๒.๔ จัดตั้งเครือข่ายมวลชนของ กข. ในพื้นที่รอบค่ายและในพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๕ จัดตั้งเครือข่ายมวลชนทหารกองหนุนของหน่วย

๒.๖ ส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตทหารโดยสร้างจุดดึงดูดที่น่าสนใจ

๒.๗ วางแผนการใช้กำลังพลและยุทธโศปกรณ์ในการบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ ทั้งก่อนระหว่าง และหลัง เกิดเหตุในดำเนินงานกิจการพลเรือน ร่วมกับฝ่ายยุทธการ

๒.๘ จัดกิจกรรมอบรมอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่รอบค่าย

๒.๙ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน

๒.๑๐ จัดกิจกรรมรณรงค์ ป้องกัน บำบัดรักษา และการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ภายในหน่วย และชุมชนของหน่วย

๒.๑๑ จัดกิจกรรมปลูกป่า รวมทั้งรณรงค์ป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

๓. การปฏิบัติการจิตวิทยา

๓.๑ จัดตั้งชุดมวลชนสัมพันธ์ กข. เพื่อพบปะ และเสริมสร้างความเข้าใจในพื้นที่รอบค่ายและพื้นที่ปฏิบัติการ

๓.๒ นขต.กข.และ ช.พัน.๕๑ จัดชุดมวลชนสัมพันธ์ของหน่วย โดยการ ปจว. ให้ดำเนินการผ่านศูนย์ประสานงานมวลชนของหน่วย

๓.๓ จัดทำแผนการ ปจว. ในพื้นที่รอบค่ายและพื้นที่ปฏิบัติการ

๔. การประชาสัมพันธ์

๔.๑ จัดตั้ง ส่วนประชาสัมพันธ์ กข. โดยจัดให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบรวมทั้งอุปกรณ์ที่ใช้ในด้านการประชาสัมพันธ์

๔.๒ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ กข. เพื่อให้การดำเนินการเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔.๓ จัดตั้ง ชุดช่างภาพสนาม (Combat Camera) ในทุกหน่วยเพื่อให้สามารถจัดทำสกรู๊ปข่าวและส่งข่าวพร้อมภาพปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๔.๔ จัดทำ รพจ. ในการส่งข่าวไปยังสื่อมวลชนทั้งส่วนท้องถิ่น, ส่วนกลาง, ศูนย์ประชาสัมพันธ์ ทบ. และสถานีวิทยุกองทัพบก

๔.๕ จัดทำรายการ ผู้บังคับบัญชาพบกำลังพล, รวมทั้งสื่อกิจการกิจที่สำคัญของ กข. โดยออกอากาศทาง ระบบเคเบิลของหน่วย

๔.๖ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของ กข. ทางเสียงตามสายและตัววิ่งทางเคเบิลทีวีของหน่วย

๔.๗ จัดตั้งชุด วิทยากรเสนาสนเทศเพื่อแจ้งข่าวสารและนโยบายของผู้บังคับบัญชาไปยังกำลังพลของหน่วย

๔.๘ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ศปช.ทบ. และ สลก.ทบ.

๔.๙ จัดทำเอกสารเผยแพร่เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์และแจกจ่ายในที่ประชุม นขต.ทบ.

๔.๑๐ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจและการดำเนินการของ กข. ทางสถานีวิทยุชุมชน

๔.๑๑ นขต.กข. และ ช.พัน.๕๑ จัดชุดมวลชนสัมพันธ์ จัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์และกระจายข่าวสารภารกิจและการดำเนินการของ กข.

๔.๑๒ จัดตั้งเครือข่ายสื่อมวลชนทั้งในส่วนท้องถิ่นและในส่วนกลาง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ททบ. และช่อง ๗ เพื่อให้สามารถกระจายข่าวสารของ กข. ได้เป็นอย่างดี

๔.๑๓ พบปะเยี่ยมเยียนสื่อมวลชน ผู้บริหาร และ กองบรรณาธิการ อย่างสม่ำเสมอ

๔.๑๔ จัดทำของที่ระลึกแจกจ่ายให้กับสื่อมวลชนในโอกาสพิเศษ เช่น วันทหารช่าง, วันปีใหม่ เป็นต้น

๔.๑๕ จัดพบปะสื่อมวลชน (Press Meeting) ในโอกาสที่เหมาะสม

๔.๑๖ จัดตั้งศูนย์ประสานงานสื่อมวลชน (Press Meeting) โดยให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับสื่อมวลชนพร้อมภายในศูนย์

๕. การเสริมสร้างอุดมการณ์

๕.๑ จัดทำแผนการปลูกฝังอุดมการณ์ของชาติ/การเทิดทูนและปกป้องสถาบันให้กับกำลังพล/ครอบครัวและประชาชนในพื้นที่ รอบค่ายและพื้นที่ปฏิบัติการ

๕.๒ นขต.กข. และ ช.พัน.๕๑ ต้องนำแผนไปปฏิบัติอย่างจริงจังให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๕.๓ ริเริ่มหรือเป็นองค์กรนำจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างอุดมการณ์ความรักชาติและจิตสำนึกด้านความมั่นคง

๕.๔ เข้าร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานพลเรือนอื่นๆ

๕.๕ จัดการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เกิดความรักความสามัคคีมีอุดมการณ์รักชาติและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความมั่นคง

๕.๖ จัดการประชาสัมพันธ์ พระราชกรณียกิจและพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๕.๗ จัดตั้งเครือข่ายประชาชนปกป้องสถาบันในพื้นที่รับผิดชอบ โดยใช้ ศูนย์ประสานงานมวลชนกรมการทหารช่าง เป็นหน่วยขับเคลื่อน

บทที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านปลัดบัญชี

วิสัยทัศน์ กช.

กช. เป็นกลไกของ ทบ. ด้านกิจการทหารช่าง ที่มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ประชาชนอย่างยั่งยืน

เป้าหมายด้านยุทธการ

เป้าหมายการดำเนินงานด้านงบประมาณ เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. คือ “ความพร้อมด้านงบประมาณ”

หมายถึง ความสามารถในการสนับสนุนงบประมาณ ให้อำนาจสามารถปฏิบัติงานได้ทุกภารกิจ ทุกที่ ทุกเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายของรัฐบาลได้อย่างประหยัด ถูกต้อง ทันเวลา โปร่งใสตรวจสอบได้ และสามารถรายงานผลตรวจสอบวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและตรงเวลา

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์ ปัญหา และ อุปสรรค ที่เกิดขึ้นในมุมมองด้านงบประมาณที่ทำให้ไม่สามารถไปถึงเป้าหมาย

๑. อัตราการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาลกำหนด
๒. ได้รับมอบภารกิจตามนโยบายรัฐบาลเพิ่มเติมจากงานประจำ
๓. เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจการจัดทำแผนการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับการขอเงินประจำงวด
๔. ผู้รับผิดชอบบริหารงบประมาณในแต่ละกลุ่มงานยังไม่มี การควบคุมภายในที่ดี
๕. กำลังพลส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ด้วยตนเองในการช่วยกันประหยัดพลังงาน
๖. ขาดการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน

การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ

แนวความคิด และ นโยบายด้านงบประมาณในการพัฒนาด้านงบประมาณ เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนา กช.

๑. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ทันตามกำหนดเวลา - หน่วยเจ้าของงบประมาณ เมื่อได้รับการสั่งจ่ายหรือได้รับอนุมัติเงินประจำงวดมาแล้ว ต้องเร่งรัดดำเนินการผูกผันงบประมาณ การตรวจรับ และการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนการปฏิบัติและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และทันตามระยะเวลาของเงินประจำงวด ซึ่งจะมีผลการเบิกจ่ายได้ทันภายในปีงบประมาณ เป็นไปตามเป้าของรัฐบาลที่กำหนดไว้ ซึ่งถือว่าเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ปี ๕๔ มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๘.๗๔ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดอยู่ที่ร้อยละ ๙๓ และ ปัจจุบันปี ๕๕ เมื่อสิ้นไตรมาส ๓ มีผลการเบิกจ่ายอยู่ที่ร้อยละ ๕๓ คาดการณ์ว่า สิ้นปีงบประมาณจะสามารถเบิกจ่ายทันตามกำหนดเวลา

๒. กำกับการใช้งบประมาณให้ประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เป็นระเบียบในการบริหารงบประมาณที่ ทบ.ได้กำหนดให้หน่วยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ก่อนใช้จ่ายงบประมาณ ต้องมีการตรวจสอบว่ามีงบประมาณรองรับและเพียงพอหรือไม่ ขอบด้วยกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ

คำสั่งของทบ. และในแต่ละกลุ่มงานซึ่งมีหน่วยรับผิดชอบการบริหารต้องมีการตรวจกำกับดูแลการใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผน เป้าหมายและวัตถุประสงค์ และมีการออกแบบ การควบคุมภายในที่ดี จะช่วยให้มีการใช้งบประมาณได้อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทำให้หน่วยบรรลุภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทุกหน่วยกองฝ่าย ต้องกำกับการใช้ให้เป็นไปตามแผน การใช้จ่ายต้องประหยัด เหลือส่งคืนทันที ต้องประมาณการการใช้จ่ายได้ใกล้เคียงกับการปฏิบัติจริง

๓. นำมาตรการประหยัดพลังงานมาใช้ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงาน เป็นหนึ่งใน กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมติ ครม. ที่ทุกส่วนราชการจะต้องปฏิบัติตาม โดยมีเกณฑ์ประเมินผล ว่าหน่วยมีการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่ มีการจัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” มีการจัดทำ “แผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า, การใช้น้ำประปา” ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำประปา ๓ ปีย้อนหลัง ปริมาณการใช้ไฟฟ้า และน้ำประปาไม่เปลี่ยนแปลง ประหยัดไฟฟ้าและน้ำประปาได้ มากกว่าร้อยละ ๐ ถึง ร้อยละ ๑๐ เนื่องจากหน่วยได้รับงบประมาณเพียงร้อยละ ๗๐ ของความต้องการค่าสาธารณูปโภคที่เสนอขอในแต่ละปี ซึ่งไม่เพียงพอ ดังนั้นหน่วยต้องมีมาตรการประหยัดและสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานให้เป็นรูปธรรม

๔. ส่งเสริมให้หน่วยจัดทำโครงการและค่าของงบประมาณ เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยในด้านต่างๆ ความเข้าใจในการบริหารโครงการ เริ่มตั้งแต่การจัดทำคำขอตั้ง/เสนอความต้องการงบประมาณ ถ้ามีการส่งเสริมให้หน่วยรองสามารถ จัดทำโครงการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า กับแนวทางการพัฒนากองทัพแล้ว ก็จะมีการพิจารณาให้เป็นโครงการเริ่มใหม่ได้ ปัจจุบันหน่วยยังมีความต้องการพัฒนาหน่วยให้มีความสมบูรณ์ในด้านอาคารโรงเรือน โรงเก็บยานพาหนะยุทโธปกรณ์เครื่องมือสายช่างซึ่งเป็นยุทโธปกรณ์พิเศษราคาแพง ดังนั้นหน่วยจำเป็นต้องมีความเข้าใจในระบบงานส่งกำลังบำรุงด้วย ว่า ถ้าไม่มีการเสนอความต้องการจากหน่วย หรือไม่มีการเสนอขอในรูปของการเขียนโครงการ วงรอบของการส่งกำลังบำรุงในระบบการจัดหาจะไม่เกิดขึ้น การเตรียมการสนับสนุนงบประมาณจาก ทบ.ก็จะมีเช่นเดียวกัน เนื่องจากทบ.ได้รับงบประมาณในแต่ละปีจำกัดความเร่งด่วนในการขออนุมัติโครงการที่ไม่ใช่งานนโยบาย ทางยุทธการ และเป็นไปตามแผนพัฒนาของ ทบ. แต่ถือว่ามีความจำเป็น ถ้า ทบ. มีงบประมาณเพียงพอ

งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ผลงานที่ได้ดำเนินไปแล้วด้านงบประมาณ

๑. กำลังปรับปรุง รพจ. ตอนที่ ๕ (กองโครงการและงบประมาณ) เนื่องจาก รพจ. เดิมที่มีอยู่เป็นระบบงบประมาณแบบเดิม รพจ. ซึ่งปัจจุบันเป็นระบบงบประมาณที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ต้องให้สอดคล้องกับระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการงบประมาณ ๒๕๔๗ เพื่อให้ทุกหน่วยได้เข้าใจในการปฏิบัติงานของ กปช.กช. และเป็นคำแนะนำในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสายการงบประมาณได้อย่างดี

๒. กำลังปรับปรุงการบันทึก การเรียกดูรายงานสถานการณ์ขอใช้ การผูกพัน การเบิกจ่ายในคอมพิวเตอร์ อย่างเป็นปัจจุบัน และการพิมพ์รายงานตามแบบฟอร์ม ทบ. เป็นรายเดือน รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณของงบประมาณที่ กช.ได้รับการจัดสรรประจำปี หรือเพิ่มเติม เนื่องจากเดิมเจ้าหน้าที่มีการบันทึกการควบคุมงบประมาณโดยใช้แผ่นการ์ดเหลือง เมื่อสิ้นเดือน สิ้นไตรมาสต้องนำตัวเลขการใช้จ่ายมากรอกในแบบฟอร์มของ ทบ. เองโดยใช้โปรแกรม EXCEL แต่ปัจจุบัน กปช.กช. สามารถเรียกดูรายงานสถานการณ์ภาพของงบประมาณในเครื่องคอมพิวเตอร์ได้เป็นปัจจุบัน และจะประมวลผลและพิมพ์แบบฟอร์มรายงานออกมาได้เองเมื่อสั่ง สามารถทำให้ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ ผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามดูรายงานสถานการณ์ภาพของงบประมาณที่หน้าจอคอมพิวเตอร์ได้เป็นปัจจุบันและพิมพ์เป็นเอกสารเรียกดูได้ทันทีเช่นเดียวกัน

แผนการดำเนินการต่อไป

แผนงานที่จะดำเนินการต่อไปในด้านงบประมาณ

๑. จะปรับปรุงและระเบียบ กช.ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้สอดคล้องกับระเบียบ ทบ.ว่าด้วยการงบประมาณ ๒๕๔๗

๒. นำระบบ PMQA มาปรับใช้กับการบริหาร กช. - ด้านการพัฒนาระบบราชการ ได้มีการกำหนดให้เสริมสร้างหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานการบริหารจัดการของส่วนราชการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลในระดับโลก จากแนวคิดและเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติที่ต่างประเทศใช้ได้ผลดี นำมาปรับแต่งให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย กำหนดเป็น เกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) การส่งเสริมให้ส่วนราชการนำ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหรือที่เราเรียกสั้นๆ ว่า PMQA ไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานไปสู่มาตรฐานระดับสากล สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดเป็นประเด็นการประเมินผลและตัวชี้วัดในกรอบการประเมินผลส่วนราชการซึ่งจะต้องมีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๔๙ เป็นต้นไป เป็นเครื่องมือในการกระตุ้นให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการร่วมกันปฏิบัติงานเพื่อผลของหน่วยงาน

บทที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการก่อสร้าง

วิสัยทัศน์ กข.

กข. เป็นกลไกของ ทบ. ด้านกิจการทหารช่าง ที่มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ประชาชนอย่างยั่งยืน

เป้าหมายด้านการก่อสร้าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา กรมการทหารช่าง และ หน่วย/เหล่าทหารช่างด้านการก่อสร้าง (กกส.กข.)

๑. เป้าหมายการดำเนินงาน กกส.กข. เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนา กข. และหน่วย/เหล่า ข. ในส่วนของ กองการก่อสร้าง กรมการทหารช่าง ได้พิจารณาแล้ว มีเป้าหมายเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนา กข. และหน่วย/เหล่า ข. โดยให้มีความเป็นเลิศในด้งานก่อสร้าง และสามารถปฏิบัติงานช่างได้ในทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ และ ในทุกสถานการณ์ สามารถสนับสนุนภารกิจการพัฒนาประเทศ ของ ทบ. และ รัฐบาล ดังนี้

๑.๑ จัดทำราคากลาง กข. : ต้องทราบวิธีการคำนวณราคากลางที่เป็นมาตรฐานของทางราชการ ในรูปแบบของ กข.

๑.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง : ต้องมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานการก่อสร้างเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกันทั้งทางทหารและทางพลเรือน กำลังพลมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติต่างๆ เป็นไปตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๑ มาตรฐาน ISO

๑.๒.๑.๑ ISO ๙๐๐๐ : ระบบการบริหารงานคุณภาพ : มีมาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง

๑.๒.๑.๒ ISO ๑๔๐๐๐ : มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม : มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน (อนุกรม มอก. ๑๘๐๐๐ มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย)

๑.๒.๒ คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๒.๑ ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการส่งกำลังบำรุง

๑.๒.๒.๒ ระเบียบสำนักนายกฯ ว่าด้วยการพัสดุ

๑.๒.๒.๓ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง

๑.๓ การนำเสนอโครงการเพื่อการแก้ไขปัญหา พัฒนาหน่วย และ เตรียมการสำหรับงานพัฒนาในอนาคต : ให้สามารถเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาสร้างสรรค์ประโยชน์ให้กับหน่วย และ เพื่อรองรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคต

๑.๔ ประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง : มีการประสานความร่วมมือ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานก่อสร้างและระบบสาธารณสุขภาคพื้นฐานร่วมกันกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ระหว่าง กข., ยย.ทบ., หน่วย ข. ทล., หน่วยทหารช่างของ บก.ทท., และส่วนราชการรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ บทเรียน และองค์ความรู้การก่อสร้าง : มีการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการก่อสร้าง สามารถถ่ายทอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสำเร็จถูกต้องเป็นมาตรฐาน และพัฒนาเป็นหลักนิยมของทหารช่างในการปฏิบัติงานก่อสร้างต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์ ปัญหา และ อุปสรรคที่เกี่ยวข้องตามสายงาน (การดำเนินการในสายงานในหัวที่ผ่านมา)

๑. การจัดทำราคากลาง กข.

๑.๑ สถานการณ์ กข.ในฐานะหน่วยเหล่าสายวิทยาการที่รับผิดชอบการตรวจสอบประมาณการและแผนจัดหาของหน่วย ช. ใน ทบ. ได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการงานก่อสร้างของหน่วย ช. จำนวน ๒ ครั้งที่ผ่านมา โดยเชิญหน่วยที่เกี่ยวข้องมาสัมมนา มีการแบ่งกลุ่มสัมมนาและฝึกการจัดทำประมาณราคาค่าก่อสร้าง แบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) เพื่อให้เกิดความเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดย กข.ได้ให้หน่วย ช. ต่างๆ ทดลองการจัดทำประมาณราคาค่าก่อสร้างในรูปแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) โดยยึดรูปแบบและแบบฟอร์มการจัดทำของกรมบัญชีกลางเป็นหลักควบคู่กับการจัดทำประมาณการรูปแบบเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๒ เป็นต้นมานอกจากนี้ กข.ได้จัดชุดตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำหน่วย ทภ.๑ - ๔ เกี่ยวกับการจัดทำประมาณราคางานก่อสร้างในรูปแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) เพื่อให้หน่วยจัดทำให้ถูกต้องสอดคล้องกับของ ทบ.

๑.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑.๒.๑ มีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของกรมบัญชีกลาง ตามมติ ครม. เมื่อ ๖ ก.พ. ๕๐ เป็น หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของกรมบัญชีกลาง ตามมติ ครม. เมื่อ ๑๓ มี.ค. ๕๕ ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการจัดทำแนวทางการคำนวณราคากลาง กข.

๑.๒.๒ การประยุกต์ใช้ประมาณการตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของกรมบัญชีกลาง ให้สอดคล้องกับประมาณการรูปแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) ของทหารช่าง มีการสัมมนา และทดลองใช้เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์หลายครั้ง เพื่อหาข้อบกพร่อง ข้อแก้ไข และนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้น ทำให้ต้องใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างนาน

๑.๒.๓ งานประจำและงานเร่งด่วนมีเป็นจำนวนมากทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ

๒. มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง

๒.๑ สถานการณ์ กกส.กข. ได้ดำเนินการจัดทำหัวข้อการตรวจมาตรฐานงานก่อสร้าง เพื่อให้หน่วย ช. ใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบมาตรฐานงานก่อสร้าง เพื่อให้มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน และได้จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยนำไปใช้ในการปฏิบัติงานก่อสร้าง

๒.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๒.๒.๑ หน่วยมีการใช้มาตรฐานในการควบคุมงานก่อสร้างแตกต่างกัน

๒.๒.๒ หน่วยไม่รู้ทิศทาง เรื่องมาตรฐานงานก่อสร้างที่ชัดเจน

๒.๒.๓ ทิศนคติความเคยชินของกำลังพลกับการปฏิบัติงานตามความเชื่อแบบเดิมๆ ก่อให้เกิดความประมาทและมีมาตรฐานที่แตกต่าง

๒.๒.๔ กำลังพลรุ่นใหม่มักหลีกเลี่ยงความลำบากต้องการความสบายขาดความใส่ใจในรายละเอียดการปฏิบัติ

๓. การนำเสนอโครงการเพื่อการแก้ไขปัญหา พัฒนาหน่วย และเตรียมการสำหรับงานพัฒนาในอนาคต

๓.๑ สถานการณ์ กกส.กข. ได้ดำเนินการเขียนโครงการเพื่อแก้ปัญหา น้ำท่วมขังภายในหน่วยทหารของ ทบ. เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของกำลังพลและของทางราชการ ตลอดจนความเสียหายต่อระบบสาธารณูปโภคภายในหน่วยทหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งถนน ซึ่งมักเกิดการชำรุดเนื่องจากระบบระบายน้ำไม่สมบูรณ์ และ กกส.กข. กำลังดำเนินการเขียนโครงการปรับปรุงถนนภายในหน่วยทหาร ระยะที่ ๒ เนื่องจากหน่วยต่างๆ ใน ทบ. ยังมีความต้องการปรับปรุงถนนอีกเป็นจำนวนมาก สำหรับการเขียนโครงการในอนาคต

ประกอบด้วย โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในค่ายฯ, โครงการเพื่อการพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลภายในค่ายฯ และทางวิศวกรรมพื้นที่เสี่ยงภัย, โครงการเพื่อรองรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องใน
อนาคต

๓.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๓.๒.๑ งานประจำและงานเร่งด่วนมีจำนวนมาก ทำให้การเขียนโครงการไม่ต่อเนื่อง

๓.๒.๒ โครงการบางโครงการต้องการข้อมูล จากหน่วยต่างๆ ในกองทัพบก และ หน่วยงาน
ราชการภายนอก ทำให้ต้องใช้เวลาในการดำเนินการ

๔. ประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ สถานการณ์ กส.กช. ได้ประสานความร่วมมือกับ ยย.ทบ. ในเรื่องแบบก่อสร้าง, ราคา
ก่อสร้างแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) ของ ยย.ทบ., ผังบริเวณของค่ายต่างๆ, งานขึ้นทะเบียนประวัติอาคาร
ของทางราชการ, งานระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับงานก่อสร้าง และยังมี
การแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องงานก่อสร้าง โดยมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อเป็นการพัฒนากำลังพลของทั้ง ๒
หน่วยงานให้มีความรู้เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการประสานความร่วมมือและข้อมูลกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน
เรื่องต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางด้านงานก่อสร้าง

๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๔.๒.๑ มีการประสานงานที่ดี แต่ขาดความทันสมัยในข้อมูล เช่น ราคาต่อหน่วย แบบก่อสร้าง
เป็นต้น

๔.๒.๒ ข้อมูลแบบก่อสร้างบางส่วน ต้องนำมาปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วย ซึ่ง
ใช้ระยะเวลาดำเนินการด้านเอกสารค่อนข้างนาน

๔.๒.๓ ข้อมูลเชิงลึกของส่วนราชการต่างๆ ต้องอาศัยความคุ้นเคยกัน

๕. บทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้าง

๕.๑ สถานการณ์ กส.กช. กำลังดำเนินการรวบรวม บทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้าง เพื่อใช้
ประโยชน์ในการนำไปใช้ปฏิบัติงาน นำบทเรียนที่ผ่านมาไปใช้ในการแก้ปัญหางานก่อสร้างให้ประสบ
ความสำเร็จ และพัฒนาเป็นหลักนิยมของทหารช่างในการปฏิบัติงานก่อสร้างต่อไป

๕.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๕.๒.๑ ขาดการบันทึกและรวบรวมข้อมูลงานก่อสร้างของหน่วยตั้งแต่เริ่มดำเนินการก่อสร้าง

๕.๒.๒ แนวทางการแก้ปัญหางานก่อสร้างที่ประสบความสำเร็จไม่มีการถ่ายทอด

๕.๒.๓ ขาดคณะกรรมการดำเนินการจัดทำบทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้าง และนำไป
พัฒนาหลักนิยมของทหารช่างในการปฏิบัติงานก่อสร้าง และ ปรับปรุงอัตราการจัดกำลังพลและยุทโธปกรณ์

การพัฒนา กช. เพื่อความเป็นเลิศ

แนวความคิด และนโยบายในการพัฒนาตามสายงาน เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนา กช. และ
หน่วย/เหล่า ช.

๑. จัดทำราคากลาง กช. : เพื่อให้หน่วยทราบวิธีการคำนวณราคากลางที่เป็นมาตรฐานของทางราชการใน
รูปแบบของ กช. กส.กช. มีแนวความคิดในการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนายุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ กส.กช. รวบรวมและจัดทำหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางในรูปแบบ กช. โดยใช้หลักเกณฑ์
การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างเป็นไปตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังให้หน่วยทหาร
ช่างใช้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการอื่นๆ นอกกองทัพบก

๑.๒ กกส.กช. ขออนุมัติ ทบ. เพื่อใช้เป็นระเบียบหลักเกณฑ์การคำนวณราคาค่าก่อสร้างสำหรับงานก่อสร้างที่ใช้หน่วยทหารช่างดำเนินการ เพื่อให้หน่วยทหารช่างยึดถือปฏิบัติต่อไป

๑.๓ กกส.กช. จัดการอบรมชี้แจงหน่วยทหารช่างให้มีความเข้าใจหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางในรูปแบบ กช. เพื่อให้มีมาตรฐานเดียวกัน และ Upload ข้อมูลทางเว็บไซต์ กช. ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลดไปใช้ได้

๑.๔ กกส.กช. ดำเนินการปรับปรุงให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับกรมบัญชีกลางเมื่อมีการแก้ไข

๑.๕ กกส.กช. มีการตรวจสอบการประมาณการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง

๒.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง (ISO ๙๐๐๐ : ระบบการบริหารงานคุณภาพ) การปฏิบัติงานก่อสร้างนั้นทหารช่างทุกนายจะต้องปฏิบัติงานก่อสร้างให้ได้มาตรฐานและสำเร็จในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเพื่อให้มีความเป็นมาตรฐานทางด้านงานช่างเหมือนกัน เป็นที่ยอมรับทั้งภายในกองทัพบก และส่วนราชการอื่นนอกกองทัพบก รวมทั้งทางพลเรือน ดังนั้น กกส.กช.มีแนวความคิดในการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนายุทธศาสตร์ ดังนี้

๒.๑.๑ กกส.กช.ดำเนินการจัดทำหัวข้อการตรวจสอบมาตรฐานงาน ในการปฏิบัติงานช่าง เพื่อให้หน่วยทหารช่างยึดถือปฏิบัติในการตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐาน

๒.๑.๒ ดำเนินการ Upload ข้อมูลทางเว็บไซต์ กช. ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลดไปใช้ในการตรวจสอบ

๒.๑.๓ คณะกรรมการตรวจสอบงานก่อสร้าง ดำเนินการตรวจสอบหน่วยปฏิบัติงานให้มีความเป็นมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานช่างและประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยให้มีความเป็นมาตรฐาน

๒.๑.๔ หน่วยปฏิบัติงานพิจารณาเพิ่มเติมรายละเอียดหัวข้อการตรวจสอบให้ครอบคลุมกับลักษณะและปริมาณงาน และ ส่งข้อมูลให้ กช. (ผ่าน กกส.กช.) เพื่อพิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติมและแจกจ่ายให้หน่วยต่อไป

๒.๒ มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน(ISO ๑๔๐๐๐ : มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (อนุกรม มอก. ๑๘๐๐๐ มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย)) เนื่องจากหน่วยทหารช่างของกองทัพบกได้รับมอบภารกิจให้ดำเนินการก่อสร้างต่างๆ ทั้งภายในกองทัพบก และสนับสนุนหน่วยราชการอื่นๆ ภายนอกกองทัพบก รวมทั้งให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ เพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยต้องจัดกำลังพลและยุทโธปกรณ์ออกปฏิบัติการอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ภารกิจแล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งการปฏิบัติงานช่างจะต้องปฏิบัติงานภายใต้สภาวะที่อาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตกำลังพลและทรัพย์สินของทางราชการได้ และเพื่อป้องกันการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต้องมีมาตรการในการดำเนินการให้มีความปลอดภัยในการก่อสร้าง เพื่อไม่ให้เกิดการสูญเสียจากการปฏิบัติงาน จากอันตรายของอุบัติเหตุที่เกิดจากความประมาทได้ ดังนั้น กกส.กช. มีแนวความคิดในการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนายุทธศาสตร์ ดังนี้

๒.๒.๑ กกส.กช. จัดทำระเบียบปฏิบัติประจำ กช. ว่าด้วยเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานช่าง สำหรับงานก่อสร้างที่ดำเนินการโดยหน่วย ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดวิธีการและแนวทางปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานก่อสร้าง โดย กช.อนุมัติ และแจกจ่ายหน่วยทหารช่างและกองทัพภาคต่างๆ เพื่อให้หน่วยทหารช่างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัย

๒.๒.๒ ดำเนินการ Upload ข้อมูลทางเว็บไซต์ กช. ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลดไปใช้ยึดถือปฏิบัติ

๒.๒.๓ คณะกรรมการตรวจสอบมาตรฐานงานก่อสร้าง ดำเนินการตรวจสอบหน่วยปฏิบัติงาน ให้มีมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยให้มีมาตรฐาน

๒.๒.๔ หน่วยปฏิบัติงานนำไปใช้และยึดถือปฏิบัติ และพิจารณาเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุง รายละเอียดให้ครอบคลุมกับลักษณะงาน เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และ ส่งข้อมูลให้ กช. (ผ่าน กกส.กช.) เพื่อพิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติมและแจกจ่ายให้หน่วยต่อไป

๒.๓ การปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง : มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง หน่วยทหารช่างจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้แล้ว ได้แก่ ระเบียบกองทัพกว่าด้วยการส่ง กำลังบำรุง ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ และข้อกำหนดต่างๆ ตามรูปแบบการก่อสร้าง เป็นต้น

๓. การนำเสนอโครงการเพื่อการแก้ไขปัญหา พัฒนาหน่วย และเตรียมการสำหรับงานพัฒนาในอนาคต : เพื่อให้หน่วยมีความคิดริเริ่มในการพัฒนาหน่วยและกองทัพบก เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนา สร้างสรรค์ประโยชน์ให้กับหน่วย และเพื่อรองรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคต กกส.กช. มีแนวความคิดในการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนายุทธศาสตร์ ดังนี้

๓.๑ กกส.กช. จัดการอบรมให้ความรู้ในการเขียนโครงการ แบบฟอร์มการเขียน เพื่อให้หน่วยทหารช่างมีความคิดริเริ่มในการเขียนโครงการที่เป็นประโยชน์ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อการสร้างสรรค์ประโยชน์ให้กับหน่วย และเพื่อการรองรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคต

๓.๒ กกส.กช. จัดการประกวดการเขียนโครงการ และพิจารณาโครงการที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อไป

๓.๓ ให้หน่วยทหารช่าง มีการเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาทุกปีงบประมาณ

๔. ประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง : การประสานความร่วมมือกับส่วนราชการเพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานก่อสร้าง ระหว่าง กช., ยย.ทบ, ทบ. (กบ.ทบ.), หน่วย ช.ทภ., หน่วยทหารช่างของ บก.ทท. นอกจากนี้ การประสานความร่วมมือกับส่วนราชการรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนา ได้แก่ กรมทางหลวง, ทางหลวงชนบท, กรมโยธาธิการและผังเมือง, กรมชลประทาน, กรมทรัพยากรธรณี, กฟภ., กปภ., กสท., กรมอู่ทหารเรือ เป็นต้น และสามารถรวบรวมข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อให้หน่วยทหารช่างต่างๆ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ กกส.กช. มีแนวความคิดในการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนายุทธศาสตร์ ดังนี้

๔.๑ การประสานความร่วมมือกับ ยย.ทบ. ในการรวบรวมจัดทำเป็นฐานข้อมูลเพื่อให้หน่วยทหารช่างสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ได้แก่

๔.๑.๑ ผังค่ายต่างๆ

๔.๑.๒ แบบมาตรฐานของ ทบ.

๔.๑.๓ ราคาากลาง ของ ยย.ทบ.

๔.๑.๔ งานซ่อมแซมอาคาร ถนน

๔.๑.๕ งานขึ้นทะเบียน และประวัติอาคารของทางราชการ

๔.๑.๖ งานปรับปรุงแก้ไขแบบและราคาากลาง ของ ยย.ทบ.

๔.๑.๗ งานสาธารณูปโภคพื้นฐาน ประกอบด้วย ระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ เป็นต้น

๔.๑.๘ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อการประสาน ยย.ทบ. และส่วนราชการรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน

๔.๒ ประสานความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานก่อสร้าง และการปฏิบัติงานเพื่อการบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ

๔.๓ ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และ Upload ข้อมูลทางเว็บไซต์ กข. ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลดไปใช้ประโยชน์

๔.๔ กกส.กข. ประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงเพิ่มเติมให้มีความทันสมัย

๕. บทเรียน และองค์ความรู้การก่อสร้าง : เพื่อให้หน่วยทหารช่างได้นำบทเรียนและองค์ความรู้ที่ได้รับจากการก่อสร้างนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานก่อสร้าง ซึ่ง กข. ได้ปฏิบัติงานก่อสร้างในงานที่หลากหลาย ทั้งการก่อสร้างขนาดเล็ก การก่อสร้างขนาดใหญ่ การก่อสร้างในพื้นที่พิเศษ โดยมีทั้งอุปสรรคและปัญหาด้านการก่อสร้างที่ได้ดำเนินการแก้ไข จนกระทั่งสามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จได้เป็นอย่างดี ทำให้หน่วยทหารช่างของ กองทัพบกมีชื่อเสียงด้านการปฏิบัติงานก่อสร้างตลอดมา การรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการก่อสร้าง สามารถถ่ายทอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสำเร็จถูกต้องเป็นมาตรฐาน และพัฒนาเป็นหลักนิยมของทหารช่างในการปฏิบัติงานก่อสร้างต่อไป โดยบทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้างนั้นหน่วยปฏิบัติงานจะมีประสบการณ์อย่างมากจากปัญหาต่างๆ ที่ประสบ และวิธีการแก้ปัญหาที่ถูกต้อง มีการบันทึก จัดทำเป็นบทเรียน และรวบรวมไว้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยที่ยังไม่เคยปฏิบัติงานในสถานการณ์และลักษณะงานเช่นเดียวกันได้ กกส.กข. มีแนวความคิดในการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนา ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๕.๑ หน่วยทหารช่างต่างๆ ที่ได้รับการฝึกการปฏิบัติงานก่อสร้าง จัดทำบทเรียนจากการปฏิบัติงานก่อสร้างของทหารช่าง เป็นการนำประสบการณ์ในอดีตที่เคยปฏิบัติมาเป็นตัวอย่าง เพื่อประกอบแนวทางในการวางแผน หรือ การปฏิบัติต่อไปในอนาคต ทั้งนี้อาจเป็นไปในแนวทางที่ชี้ให้เห็นถึงผลของการวางแผน หรือ การจัดการเพื่อให้งานสำเร็จ หรือ เป็นการแสดงสาเหตุ/กระบวนการต่างๆ ที่ทำให้เกิดความล้มเหลว หรือ อุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีลักษณะการจัดทำ ดังนี้

๕.๑.๑ สามารถเข้าใจได้ง่าย ในเวลาสั้น

๕.๑.๒ เนื้อหา มีความสมบูรณ์ ในหัวข้อที่นำเสนอ

๕.๑.๓ นำไปปรับใช้งานได้จริง

๕.๒ หน่วยทหารช่าง บันทึกและรายงาน ให้ กข. (ผ่าน กกส.กข.) ทราบ เพื่อทำการรวบรวม โดยมีหัวข้อวิเคราะห์ รายงาน ประกอบด้วย

๕.๒.๑ ลักษณะทั่วไปของโครงการ

๕.๒.๒ สถานการณ์/สภาพทางเศรษฐกิจ-สังคม ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน

๕.๒.๓ วิเคราะห์ ตามห่วงระยะเวลาการปฏิบัติ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง โดยมี

- ข้อเท็จจริง, การประเมินการปฏิบัติในขณะนั้น, ข้อเสนอแนะ

- ห่วงระยะเวลา ก่อน ระหว่าง และ หลังการปฏิบัติโครงการ

- หัวข้อ กพ. - ขว. - ยก. - กบ. - กร. - งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ

๕.๒.๔ วิเคราะห์ เหตุการณ์สำคัญ ที่มีผลต่อความสำเร็จ หรือ ที่มีผลต่อความล้มเหลว หรือ อุปสรรค ในการดำเนินการ (ข้อเท็จจริง - การประเมินการปฏิบัติในขณะนั้น - ข้อเสนอแนะ)

หมายเหตุ - ในการรายงานสภาพทางเศรษฐกิจให้มี การลงราคา สป.๓ ในขณะนั้น, ราคาปูนซีเมนต์, ราคาเหล็ก เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการมองภาพสถานการณ์ด้านราคา - สภาพทางสังคม คือ สภาพของหน่วยงานที่ไปสนับสนุน, การตอบรับของประชาชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติ

๕.๓ กกส.กช. รวบรวมบันทึกรายงานส่งให้ กวก.กช. รวบรวมจัดทำเป็นบทเรียนจากการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการเผยแพร่ให้กับหน่วยทหารช่างต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ และนำบทเรียนที่ได้วิเคราะห์ปรับปรุง หลักนิยมการปฏิบัติของทหารช่างและอัตราการจัดกำลังพลและยุทโธปกรณ์

๕.๔ รร.ช.กช. นำบทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้างไปถ่ายทอดในการเรียนการสอนตามหลักสูตร ต่างๆ ของ รร.ช.กช.

๕.๕ หน่วยทหารช่าง นำบทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้างไปถ่ายทอดในการอบรม Unit school ของหน่วย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อกำลังพลและการปฏิบัติงานของหน่วย

งานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ผลการดำเนินการในห้วงที่ผ่านมาตามสายงาน

๑. จัดทำราคากลาง กช.

กกส.กช. ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารแนวทางการจัดทำประมาณราคาค่าก่อสร้างในรูปแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) และแผนจัดหางานก่อสร้าง สำหรับงานก่อสร้างที่ดำเนินการโดยหน่วยทหารช่างของกองทัพบก โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างอาคาร งานก่อสร้างทาง สะพานและท่อเหลี่ยม งานชลประทาน ของคณะกรรมการกำกับนโยบายราคากลางงานก่อสร้าง สำนักพัฒนามาตรฐานระบบพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เพื่อให้หน่วยทหารช่างของกองทัพบก ใช้เป็นรูปแบบในการจัดทำประมาณการและแผนจัดหา เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ นอกกองทัพบก กช.ในฐานะหน่วยเหล่าสายวิทยาการที่รับผิดชอบการตรวจสอบประมาณการและแผนจัดหาของหน่วย ช. ใน ทบ. ได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการงานก่อสร้างของหน่วย ช. จำนวน ๒ ครั้งที่ผ่านมา โดยเชิญหน่วยที่เกี่ยวข้องมาสัมมนา มีการแบ่งกลุ่มสัมมนาและฝึกการจัดทำประมาณราคาค่าก่อสร้าง แบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) เพื่อให้เกิดความเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดย กช. ได้ให้หน่วย ช. ต่างๆ ทดลองการจัดทำ ประมาณราคาค่าก่อสร้างในรูปแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) โดยยึดรูปแบบและแบบฟอร์มการจัดทำของ กรมบัญชีกลางเป็นหลักควบคู่กับการจัดทำประมาณการรูปแบบเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๒ เป็นต้นมา นอกจากนี้ กช. ได้จัดชุดตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำหน่วย ทภ.๑ - ๔ เกี่ยวกับการจัดทำประมาณ ราคางานก่อสร้างในรูปแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) เพื่อให้หน่วยจัดทำให้ถูกต้องสอดคล้องกับของ ทบ. มีการจัดการอบรมหน่วยทหารช่างทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยใช้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติ ปัจจุบัน กกส.กช. อยู่ระหว่างการปรับปรุงให้มีความทันสมัยถูกต้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๑๓ มี.ค. ๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์การ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของราชการ ที่ได้มีการทบทวนปรับปรุงรายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยทหารช่างของกองทัพบกได้นำข้อมูลไปใช้อย่างถูกต้องสมบูรณ์

๒. มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง

๒.๑ มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน กกส.กช. ได้จัดทำระเบียบปฏิบัติประจำ กช. ว่าด้วยเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานช่าง สำหรับงานก่อสร้างที่ดำเนินการโดยหน่วย ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดวิธีการและแนวทางปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานก่อสร้าง โดย กช. ได้อนุมัติ และแจกจ่ายหน่วยทหารช่างและกองทัพภาคต่างๆ เพื่อให้หน่วยทหารช่างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัย ดำเนินการ Upload ข้อมูลทางเว็บไซต์ กช. ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลดไปใช้ยึดถือปฏิบัติ

๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง : กกส.กช. ได้ดำเนินการจัดทำห้วงข้อมูลตรวจสอบมาตรฐานงาน การปฏิบัติงานช่าง สำหรับการก่อสร้างที่ดำเนินการโดย หน่วย ช. เพื่อให้หน่วยใช้เป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติ

ให้การปฏิบัติงานของ หน่วย ช. ของ ทบ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานของงานช่าง และ UPLOAD ข้อมูลทางเว็บไซต์ กช. ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลดไปใช้ยึดถือปฏิบัติ ชุดตรวจมาตรฐานงานช่าง ดำเนินการตรวจการปฏิบัติงานช่างให้มีความเป็นมาตรฐานและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมาได้แก่ โครงการชุดลอกคูคลองในพื้นที่ กทม., โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำของกรมทรัพยากรน้ำ, โครงการชุดลอกดินตะกอน (บึงบอระเพ็ด) ของกรมประมง, โครงการซ่อมแซมบำรุงรักษาโครงการชลประทาน และโครงการชุดลอกคูคลองน้ำไหลที่พื้นที่ลุ่มน้ำยม

๒.๓ การปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง : หน่วยทหารช่างมีการยึดถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้แล้ว ได้แก่ ระเบียบกองทัพกว่าด้วยการส่งกำลังบำรุง ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ และข้อกำหนดต่างๆ ตามรูปแบบการก่อสร้าง เป็นต้น

๓. การนำเสนอโครงการเพื่อการแก้ไขปัญหา พัฒนาหน่วย และเตรียมการสำหรับงานพัฒนาในอนาคต กกส.กช. กำลังดำเนินการเขียนโครงการปรับปรุงถนนภายในหน่วยทหาร ระยะที่ ๒ ซึ่งกำลังรวบรวมความต้องการจากหน่วยทหารใน ทบ. เนื่องจากหน่วยต่างๆ ใน ทบ. ยังมีความต้องการปรับปรุงถนนอีกเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ยังมีแนวความคิดที่จะจัดทำ โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในค่ายฯ, โครงการเพื่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภายในค่าย และทางวิศวกรรมพื้นที่เสี่ยงภัย, โครงการเพื่อรองรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคต

๔. การประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กกส.กช. ได้มีการประสานความร่วมมือ ยย.ทบ. ในเรื่อง แบบก่อสร้างมาตรฐาน ของ ทบ. (ยย.ทบ.) และราคาค่าก่อสร้างแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) ของ ยย.ทบ. ซึ่งมีการประสานงานที่ดี แต่ข้อมูลที่ได้รับบางครั้งยังไม่ทันสมัย และแบบก่อสร้างบางส่วนนำมาปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วย นอกจากนี้ ยังมีการประสานความร่วมมือและข้อมูลกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางด้านการก่อสร้าง

๕. บทเรียน และองค์ความรู้การก่อสร้าง ปัจจุบัน กช. ได้รวบรวมบทเรียนที่ได้จากการปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจสหประชาชาติ โดยสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของ กช. ศูนย์การจัดการความรู้กรมทหารช่าง กกส.กช. ได้จัดเตรียมหัวข้อให้หน่วยทหารช่าง บันทึกและรายงาน ให้ กช. (ผ่าน กกส.กช.) ทราบ เพื่อทำการรวบรวม โดยมีหัวข้อวิเคราะห์ รายงาน ประกอบด้วย

๕.๑ ลักษณะทั่วไปของโครงการ

๕.๒ สถานการณ์/สภาพทางเศรษฐกิจ-สังคม ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน

๕.๓ วิเคราะห์ ตามห้วงระยะเวลาการปฏิบัติ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง โดยมี

- ข้อเท็จจริง, การประเมินการปฏิบัติในขณะนั้น, ข้อเสนอแนะ
- ห้วงระยะเวลาก่อน ระหว่าง และ หลังการปฏิบัติโครงการ
- หัวข้อ กพ. - ขว. - ยก. - กบ. - กร. - งบประมาณ
- ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ

๕.๔ วิเคราะห์ เหตุการณ์สำคัญ ที่มีผลต่อความสำเร็จ หรือ ที่มีผลต่อความล้มเหลว หรืออุปสรรคในการดำเนินการ (ข้อเท็จจริง - การประเมินการปฏิบัติในขณะนั้น - ข้อเสนอแนะ)

หมายเหตุ - ในการรายงานสภาพทางเศรษฐกิจให้มี การลงราคา สป.๓ ในขณะนั้น, ราคาปูนซีเมนต์, ราคาเหล็ก เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการมองภาพสถานการณ์ด้านราคา - สภาพทางสังคม คือ สภาพของหน่วยงานที่ไปสนับสนุน, การตอบรับของประชาชน โดยรอบพื้นที่ปฏิบัติ

แผนการดำเนินการต่อไป

แผนการดำเนินการในห้วงต่อไปตามสายงาน

๑. จัดทำราคากลาง กข. กส.กข. ดำเนินการปรับปรุงให้มีความทันสมัยถูกต้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๑๓ มี.ค. ๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของราชการ ที่ได้มีการทบทวนปรับปรุงรายละเอียดเพิ่มเติม

๑.๑ ขออนุมัติ ทบ. (ผ่าน กบ.ทบ.) เพื่อให้หน่วยทหารช่างของกองทัพกได้นำไปใช้แนวทางการจัดทำประมาณราคาค่าก่อสร้างในรูปแบบราคาต่อหน่วย (Unit Cost) และแผนจัดหางานก่อสร้าง สำหรับงานก่อสร้างที่ดำเนินการโดยหน่วยทหารช่างของกองทัพก โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างอาคาร งานก่อสร้างทาง สะพานและท่อเหลี่ยม งานชลประทาน ของคณะกรรมการกำกับนโยบายราคากลางงานก่อสร้าง สำนักพัฒนามาตรฐานระบบพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๑.๒ จัดการอบรมสัมมนาหน่วยทหารช่างทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยทหารช่างของกองทัพกมีความเข้าใจถูกต้อง และใช้เป็นรูปแบบในการจัดทำประมาณการและแผนจัดหา เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ นอกกองทัพก

๒. มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง

๒.๑ มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน กส.กข. จัดชุดตรวจมาตรฐานงานช่าง ดำเนินการตรวจการปฏิบัติงานช่างให้มีความเป็นมาตรฐานและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติของหน่วย รวบรวมข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงระเบียบปฏิบัติประจำ กข. ว่าด้วยเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานช่าง สำหรับงานก่อสร้าง ที่ดำเนินการโดยหน่วย ช. ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงาน

๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงานช่าง : ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลด หัวข้อการตรวจสอบมาตรฐานงาน การปฏิบัติงานช่าง ไปใช้ยึดถือปฏิบัติ กส.กข. จัดชุดตรวจมาตรฐานงานช่าง ดำเนินการตรวจการปฏิบัติงานช่างให้มีความเป็นมาตรฐานและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติของหน่วย รวบรวมข้อเสนอแนะและหัวข้อการตรวจสอบมาตรฐานเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงหัวข้อการตรวจสอบมาตรฐานงาน ให้มีรายละเอียดเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงาน

๒.๓ การปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง : ผู้บังคับหน่วยทหารช่างทุกหน่วย เน้นย้ำกำกับดูแล ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้แล้ว ได้แก่ ระเบียบกองทัพกกว่าด้วยการส่งกำลังบำรุง ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ และข้อกำหนดต่างๆ ตามรูปแบบการก่อสร้าง

๓. การนำเสนอโครงการเพื่อการแก้ไขปัญหา พัฒนาหน่วย และเตรียมการสำหรับงานพัฒนาในอนาคต กส.กข. ดำเนินการจัดประกวดการเขียนโครงการ โดยให้ทุกหน่วยทหารช่างได้มีส่วนร่วมในการใช้ความคิดริเริ่มในการพัฒนาหน่วยและกองทัพก เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาสร้างสรรค์ประโยชน์ให้กับหน่วย และเพื่อรองรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคตและผลักดันโครงการ

๔. การประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ กส.กข. ดำเนินการประสานความร่วมมือ ยย.ทบ. จัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เกี่ยวกับ

๔.๑.๑ ผังค่ายต่างๆ

๔.๑.๒ แบบมาตรฐานของ ทบ. (ยย.ทบ.)

๔.๑.๓ ราคากลาง ของ ยย.ทบ.

๔.๑.๔ งานซ่อมแซมอาคาร ถนน

๔.๑.๕ งานขึ้นทะเบียน และประวัติอาคารของทางราชการ

๔.๑.๖ งานปรับปรุงแก้ไขแบบและราคากลาง ของ ยย.ทบ.

๔.๑.๗ งานสาธารณูปโภคพื้นฐาน ประกอบด้วย ระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ

๔.๑.๘ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อการประสาน ยย.ทบ. และส่วนราชการรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน

๔.๒ ประสานความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานก่อสร้าง และการปฏิบัติงานเพื่อการบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ

๔.๓ ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และ Upload ข้อมูลทางเว็บไซต์ กช. ให้หน่วยทหารช่างสามารถดาวน์โหลดไปใช้ประโยชน์

๔.๔ กกส.กช. ประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงเพิ่มเติมให้มีความทันสมัย

๕. บทเรียน และองค์ความรู้การก่อสร้าง

๕.๑ หน่วยทหารช่างดำเนินการบันทึกและรายงาน บทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้างที่ได้จากการปฏิบัติงาน ตามหัวข้อ ให้ กช. (ผ่าน กกส.กช.) ทำการรวบรวม

๕.๒ กกส.กช. รวบรวมบันทึกรายงานส่งให้ กวท.กช. รวบรวมจัดทำเป็นบทเรียนจากการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการเผยแพร่ให้กับหน่วยทหารช่างต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ และนำบทเรียนที่ได้วิเคราะห์ปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติของทหารช่าง

๕.๓ รร.ช.กช. นำบทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้างไปถ่ายทอดในการเรียนการสอนตามหลักสูตรต่างๆ ของ รร.ช.กช.

๕.๔ หน่วยทหารช่าง นำบทเรียนและองค์ความรู้การก่อสร้างไปถ่ายทอดในการอบรม Unit school ของหน่วย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อกำลังพลและการปฏิบัติงานของหน่วย

บทที่ ๘ สรุป

เจตนารมณ์ของ จก.กช. ต้องการ กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ต้องเป็นกลไกหลักของ ทบ. ด้านงานช่างในการแก้ไขปัญหาต่างๆ พร้อมทุกที่ ทุกเวลา และ ทุกภารกิจ “พวกเราทำได้” - “We Can Do”

จก.กช. ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ต้องการพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ไปสู่ความเป็นเลิศ แต่ต้องการพัฒนาอย่างยั่งยืน ไม่ใช่การพัฒนาตามยุคตามสมัย แนวทางการพัฒนาต้องมีความเป็นไปได้ และ ยอมรับได้

จึงได้นำกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบมาวางแผนการพัฒนาในลักษณะการจัดทำยุทธศาสตร์ คือ การพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ในระยะยาว ซึ่งกระบวนการคิดได้เริ่มจากการจัดทำโครงสร้างโดยอาศัยสถานการณ์ ประสบการณ์ และ ปัญหาที่เกิดขึ้นในห้วงที่ผ่านมา จากนั้น จก.กช. ได้ให้เจตนารมณ์ และ แนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความต้องการ และ ยอมรับในการพัฒนา จนถึงในขั้นนี้ กอง ผอ.กช. และ กกส.กช. ได้นำเสนอแนวคิดในการพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ตามสายงานของตนเอง ในระยะยาว

กระบวนการคิดและการปฏิบัติที่สำคัญ คือ การมีส่วนร่วมของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วน มิใช่การคิดจากส่วนใดส่วนหนึ่งเป็นการเฉพาะ การมีส่วนร่วมตั้งแต่ต้น จะช่วยให้กระบวนการคิดรอบครอบ ได้รับทราบข้อเท็จจริง ปัญหาในการปฏิบัติ ทำให้การแก้ปัญหา มีความสมบูรณ์ ทำให้การแก้ปัญหาตรงกับสภาพจริง จึงมีความเป็นไปได้ และ การมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา ทำให้เกิดความยอมรับของทุกส่วน จึงมีความยอมรับได้เกิดขึ้น

แต่อย่างไรก็ตาม ในการทำงานนั้น มีบุคลากรเกี่ยวข้องหลายส่วน มีบทบาทหน้าที่ต่างๆ กัน ซึ่งบทบาทหน้าที่นั้น เมื่อประกอบกันจะทำให้การทำงานมีความสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ ทรัพยากรที่ใช้ไปมีความคุ้มค่า ไม่สูญเสียโดยเปล่าประโยชน์ หรือ ไม่คุ้มค่า จึงขอให้ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม เพื่อให้งานที่ทำสมบูรณ์ และ มีประสิทธิภาพ

แผนการพัฒนานี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนา กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ซึ่งทุกส่วนที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันคิดกันทำอย่างเป็นระบบ สอดคล้องตามสถานการณ์ และ สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น แนวทางการพัฒนาจะแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้น เพื่อความเป็นเลิศของ กช. และ หน่วย/เหล่า ช. ในทุกสายงาน

เมื่อ นขต.กช. และ หน่วย/เหล่า ช. นำไปปฏิบัติต้องมีแผนรองรับ เพื่อให้บรรลุแนวทาง และ เจตนารมณ์ของ จก.กช. ต่อไป การนำแผนไปปฏิบัติต้องวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ปรับแก้ตามสถานการณ์ และ สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ที่ต้องการ นั่นคือ วิสัยทัศน์การพัฒนา

การพัฒนาใดๆ ต้องประเมินผลการพัฒนา เพื่อให้เห็นถึงความสำเร็จ ความบกพร่อง ปัญหา และ อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปปรับแก้ไขแผนการพัฒนาต่อไป ซึ่งจะทำให้การพัฒนาบรรลุผล และ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กระบวนการคิดตามยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน มีความเป็นไปได้ และ ยอมรับได้ โดยมีส่วนร่วมของทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งหากนำไปปฏิบัติ และ ประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม มีความเชื่อมั่นว่าจะทำให้ กช. และ หน่วย/เหล่า ช. พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ สามารถเป็นกลไกหลักของ ทบ. ด้านงานช่างในการแก้ไขปัญหาต่างๆ พร้อมทุกที่ ทุกเวลา และ ทุกภารกิจ “พวกเราทำได้” - “We Can Do” ตามเจตนารมณ์ของ จก.กช.

พวกเราทำได้ พวกเราทำได้ พวกเราทำได้



รู้จักคน รู้ประมาณ รู้พัฒนา รู้คุณแผ่นดิน

กช. และ หน่วย/เหล่า ช.

ต้องเป็นกลไกหลักของ ทน. ด้านงานช่างในการแก้ไขปัญหาต่างๆ
พร้อมทุกที่ ทุกเวลา และ ทุกภารกิจ

WE CAN DO WE CAN DO WE CAN DO